

障害者のじぎくスポーツ大会に参加して

兵庫県立リハビリテーション中央病院 稲垣 智華

第18回兵庫県障害者のじぎくスポーツ大会の水泳で看護班として参加させていただきました。「第18回兵庫県障害者のじぎくスポーツ大会」は、『はばたこう ともに今から ひょうごから』をスローガンとして開催した全国障害者スポーツ大会「のじぎく兵庫大会」を契機として、身体・知的・精神の3障害が別々に開催していたスポーツ大会を統合し開催されたものです。障害者がスポーツを通じて体力の維持増進と社会参加意欲の高揚を図るとともに、県民の障害者に対する理解と認識を深め交流を広げることを目的とされています。競技は陸上競技、水泳、卓球、ボウリング、フライングディスク、サウンドテーブルテニス、ポッチャ、ソフトボール、サッカー、バスケットボール、バレーボールなどがあります。

6歳以上の兵庫県在住の身体・知的・精神障害者に参加資格があり、今回私が参加させていただいた水泳でも学生から高齢者まで幅広い年齢層で、障害も切断、麻痺、視覚障害、聴覚障害、知的障害など様々な方が参加されていました。各参加者の障害に応じて介助者の誘導や、車椅子のままスロープを使用して入水コースのスタート地点まで移動する



第18回兵庫県障害者のじぎくスポーツ大会 陸上競技

など、一人一人に合わせた入退水方法がとられていました。視覚障害者にはターンやゴールの合図に長い合図棒を使用して頭部に触れるなど工夫されていました。

今回参加して、やりたいと思う気持ちがあればいろんな方法で挑戦することができると改めて感じました。時間が足りないなど言い訳をしてできていないことが沢山あるので、小さなことから一つずつ挑戦したいと思います。

投稿募集 採用者には図書カード1,000円分プレゼント!

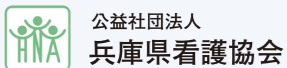
[VOICE OF HYOGO NURSES]

趣味など日常で気づいたこと、感じたことをみんなにシェアしてみませんか。
原稿は600文字程度、写真付きでお送りください。

※所属施設名、氏名を添えて、広報委員会 (koho@hna.or.jp) までお送りください。国会ホームページでも公開します。

[看護ひょうご表紙写真]

兵庫県内に咲く花や自然、風景などあなたのベストショットで表紙を飾りませんか。オリジナルの写真を電子データでお送りください。温かみのあるお写真をお待ちしています。



公益社団法人
兵庫県看護協会

会員数 **28,542名**

保健師 622名

助産師 922名

看護師 26,474名

准看護師 524名

(令和6年6月末時点)

会員募集

保健師、助産師、看護師、准看護師であればどなたでも入会でき、さまざまな特典があります。



会員特典はこちら



入会はこちら

編集後記

今年も、千人を超える多くの新入の皆さんに参加いただき新入会員研修を開催しました。私は講師の川田先生から教えていただいた『人の生きる目的は、「仕事をする」と「人を愛すること」』というフロイトのことばが心に刺さりました。長い人生、いろんなことがあるでしょうが、生きる目的を見失わず乗り越えていってほしいと思います。若さ溢れるフレッシュな皆さんから元気をいただいた楽しい研修でした。(西口)

広報委員会:石田貴美子、井手口翔子、田中雄大、細見友希、前原翔太郎、三崎修子、西口久代

- 15 広報委員会アンケート結果報告
- 14 事業部・訪問看護総合支援センター
- 12 ナースセンターだより
- 10 教育認定部
- 8 看護の日・看護週間
- 7 新入会員研修
- 4 令和6年度定時総会報告

看護ひょうご

Hyogo
Nursing

2024
SUMMER
令和6年夏号
vol.120



お友だち登録してね!



兵庫県
かんごちゃん



公益社団法人
兵庫県看護協会



兵庫県看護協会
公式LINEはこちら▶



NIPRO Institute for Medical Practice

研修情報はこちら▶



NIPRO 医療研修施設 iMEP

研修を通して、
医療に貢献。



しなやかに、柔軟に…

公益社団法人兵庫県看護協会
会長 丸山 美津子



会員の皆さまには、平素より看護協会の活動・運営ならびに事業の推進にご支援・ご協力を賜り心から感謝申し上げます。令和6年度兵庫県看護協会総会並びに理事会で、役員の変更が承認され、新たな体制でスタートしました。

コロナ禍で多くの制約を強いられてきましたが、ポストコロナとなった令和6年度は、あらゆることが一気に進み始めました。

まず、一つは診療報酬のトリプル改定です。皆さまの声が反映された結果、全看護職の処遇改善が実現しました。今回の改定の背景には、2040年の少子超高齢社会があります。医療介護ニーズの増大、医療従事者の負担増、働き手不足、社会保障費増加等々から働き方改革、健康寿命延伸のための予防と健康へのシフト、ICT活用、全世代型社会保障の実現に向けた取り組みが始まったと言えます。入院基本料には、意思決定支援に係る指針作成、身体的拘束最小化体制の整備、栄養管理体制の基準策定など在宅医療への移行体制の強化が図られています。今後、医療ニーズが高い患者さんの在宅医療の充実と目の前に迫っている多死社会への対応を含めて、一つひとつ課題解決に向けて、皆さんと力を合わせて取り組み

たいと思います。

2つ目は第8次保健医療計画、第9期介護保険事業計画です。5疾病6事業に新興感染症まん延時の医療が追加されました。多くは在宅への移行、就業支援に力点が置かれています。

医療・看護・介護サービス提供者間の連携により、一体的に提供できる体制の構築が求められています。Will(やりたいこと)、Can(できること)、Must(やるべきこと)を常に意識して行動しましょう。

3つ目は災害支援ナースの位置づけの変更です。厚生労働省の管轄となり、「災害・感染医療業務従事者」との位置づけになりました。養成、派遣時の公的負担、補償など環境が整備されました。今後とも感染症・災害に係る看護職員の確保にご協力をお願いします。

最後に、2023年10月に「看護師等の確保を促進するための措置に関する基本的な指針」が約30年ぶりに改定されました。私たちが取り組むべき方向性が示されていますので、現場で活かしていきましょう。

今後も、看護協会活動にご支援・ご協力をよろしくお願い致します。

令和6年度 兵庫県看護協会役員紹介



米富 サオリ

白井 由紀 高橋 千香 花岡 澄代 関口 靖枝 沢田 洋子 尾崎 淳子 福田 幸子 木下 陽介
吉村 信恵 竹崎 裕子 松本 ゆかり 於田 里実 末武 千香 南 幸栄 上西 美奈子 清水 真由美
濱本 カナコ 大野 かおり 丸山 美津子 松下 清美 北野 貞 大迫 しのぶ

役職名	氏名	施設名
会長	丸山 美津子	兵庫県看護協会
第一副会長	大野 かおり	兵庫県立大学
第二副会長	濱本 カナコ	神戸市民病院機構 法人本部
専務理事	松下 清美	兵庫県看護協会
常務理事	北野 貞	兵庫県看護協会
常務理事	大迫 しのぶ	兵庫県看護協会
保健師職能理事	吉村 信恵	中播磨健康福祉事務所
助産師職能理事	竹崎 裕子	神戸市立西神戸医療センター
看護師職能I理事	松本 ゆかり	神戸赤十字病院
看護師職能II理事	於田 里実	聖隷訪問看護ステーション淡路
地区理事(阪神南)	末武 千香	明和病院
地区理事(阪神北)	南 幸栄	川西市立総合医療センター

役職名	氏名	施設名
地区理事(神戸東部)	上西 美奈子	県立こども病院
地区理事(神戸中部)	白井 由紀	神戸百年記念病院
地区理事(神戸西部)	高橋 千香	神戸市立医療センター西市民病院
地区理事(東播)	花岡 澄代	加古川中央市民病院
地区理事(北播)	関口 靖枝	北播磨総合医療センター
地区理事(西播)	沢田 洋子	姫路聖マリア病院
地区理事(但馬)	尾崎 淳子	公立浜坂病院
准看護師理事	米富 サオリ	順心病院
監事	福田 幸子	兵庫県保健医療部医務課
監事	清水 真由美	兵庫県看護連盟
監事	木下 陽介	木下会計事務所

令和6年度

重点方策及び重点事業

01 看護職の人材確保の推進

- 1 地域に必要な看護職の確保の推進(地域偏在・領域偏在是正への取組)
- 2 中高校生への看護の魅力発信
- 3 潜在看護師の再就業支援・ブランチナース活躍推進

02 キャリア開発支援

- 1 看護職の生涯学習ガイドラインの普及
- 2 あらゆる場で働くジェネラリスト看護職の育成
- 3 若手看護職への支援
- 4 認定看護師・専門看護師の活躍推進・特定行為研修制度の普及・活用推進
- 5 看護管理者が地域包括ケアシステムを推進するための力量形成への支援
- 6 基礎教育との連携強化

03 全世代型地域包括ケアシステムを支える看護機能の強化

- 1 地域における健康・療養支援体制の強化(重症化予防、産業保健含む)
- 2 訪問看護・看護小規模多機能型居宅介護の活動支援(訪問看護総合支援センター)
- 3 看護職間の連携や多職種との協働推進地域ネットワークの充実
- 4 地域における看護職の活躍推進(まちの保健室)

04 勤務環境改善の推進

- 1 タスク・シフト/シェアを含む業務効率化の普及・推進
- 2 看護職定着に向けた取り組み
- 3 ヘルシーワークプレイス(安全で健康な職場)の推進

05 災害・健康危機支援体制の強化

- 1 健康危機(災害・感染症)管理体制の整備(行政・他団体との連携含む)
- 2 災害支援ナースの育成・活動支援
- 3 災害看護・感染症関連に関する普及

06 職能団体としての組織力強化

- 1 会員確保・拡大の取組み強化
- 2 SNSを活用した広報の充実
- 3 地域別ネットワークづくり事業の充実支援(地域でつながる看護の仲間づくり)
- 4 経営基盤の安定化

令和6年度

定時総会開催

日時

令和6年6月20日(木)
13:30~16:00(開場13:00~)

場所

兵庫県看護協会会館
2階ハーモニーホール(オンライン併用)



6月20日、令和6年度定時総会を兵庫県看護協会ハーモニーホールで開催しました。総会には代議員211名中205名が出席し一般参加者はオンラインで参加いただきました。会長として初めての総会に臨んだ丸山美津子会長は、冒頭の挨拶で、「2025年が翌年に迫り、少子高齢化の進展、労働人口の減少等、看護職の確保がますます厳しくなると予想され、また、感染症、自然災害発生の可能性を考えた体制整備が重要となる。地域の特性を活かし、複雑化・多様化する医療・看護のニーズに応え、看護の専門性を発揮できるよう、皆様と共に、しなやかに柔軟に、これまでの活動をブラッシュアップして取り組んでいく」と述べました。ご来賓として兵庫県齋藤元彦知事、神戸市からは久元喜造市長に代わり小原副市長、兵庫県看護連盟服部玲子会長からお祝辞をいただきました。

議決事項の、第1号議案「令和6年度兵庫県看護協会改選役員の選出について(案)」は、選挙の結果、候補者全員が選出されました。第2号議案「推薦委員の選出について(案)」、第3号議

案「選挙管理委員の選出について(案)」、第4号議案「2025(令和7)年度日本看護協会代議員及び予備代議員の選出について(案)」は承認、第5号議案「令和5年度決算報告(案)及び監査報告」は関連のある報告事項1「令和5年度重点方策及び重点事業報告」と合わせて説明し、提案・報告のとおり承認されました。続いて「令和6年度重点方策及び重点事業」、「令和6年度収支予算」を報告し議決事項の5議案と、報告事項の3事項はいずれも承認されました。協議・報告後の退任役員の紹介では、山森みどり副会長、西口久代専務理事の他、7名の理事、3名の監事が紹介され、代表して山森副会長が挨拶を述べました。そのあと新任の副会長、理事、監事を紹介し終了いたしました。皆様のご協力のもと、無事に定時総会を終えることができました。

*代議員会、総会にてチャットで頂いた質問やご意見に対する回答についてはホームページに掲載しております。

令和6年度

保健師助産師看護師 合同職能集会

日時

令和6年6月20日(木)
9:30~12:00(開場9:00~)

場所

兵庫県看護協会会館
研修室3(オンライン併用)



6月20日に、令和6年度保健師助産師看護師合同職能集会が開催されました。

特別講演では愛媛大学医学部附属病院総合臨床研修センターの内藤知佐子先生に「中堅看護師を支える・育てる“コソ”と効果的な関わり方」というテーマで、ご講演をいただきました。参加者は会場119名、オンライン149名と大盛況でした。

講演スタートから「コメントスクリーン」というアプリを使って内藤先生と会場との意見交換が始まりました。会場前方の大画面に会場からの意見がどんどん映し出されるのです。ハートマークや本音のつぶやきに思わず笑いが起こることも。まるでお隣とおしゃべりしながら受講しているようでした。

お話の中で「4つの世代の特徴と価値観の違い」が紹介されました。私たちはベビーブーム世代(1946年~1964年生まれ)、X世代(1965年~1980年生まれ)、Y世代(1981年~1994年生まれ)、Z世代(1995年~2009年生まれ)が混在した職場で働いているそうです。常識・非常識で価値判断するベビーブーム時代、いい車やブランド物を所有するいい暮らしが快・不快の判断基準であるX世代、快・不快の判断基準がいい家電を持つこと・ミニマリストへと移行していったY世代、つながりの有無が大切なZ世代。当日、参加者の中で最も多かったX世代は新人時代、準夜にやって来た時からなぜか不機嫌な先輩に命がけで申し送りをした「厳しい指導を耐え抜いた世代」。その説明に会場が大笑い。「昭和家電と同じでX世代は叩けば直っていたが、今の家電はZ世代同様、叩けば壊れる」と膝を打ちそうになるコメントも画面に流れ、内藤先生が「そうそういいこと言う」と仰る場面も。

Z世代の特徴は少子化社会で常に承認を受けて育ってきたため承認欲求が強い。また“友達親子”で育てられ、学生時代はコロナでバイトもクビになり、敬語を学ぶチャンスがなかった。ただし、素直で従順!他の世代よりも多様性を受け

入れる能力が高い。スマホを使いこなし、これからのIT時代をつくるのは間違いなく今の若者。となれば、我々、X世代はZ世代に歩み寄らないといけない。厳しい指導はもう断ち切らないといけない。

多様性については「ダイバーシティ」という概念は世界でも既に下火で、今は多様な人が活かされ貢献している(相互作用している)「インクルージョン」という考え方が主流だそうです。相互作用する、というのは組織が育つチャンスとか。ここで内藤先生から「相手をやり込め過ぎずに済むように一人のスタッフに3ついいところを見つけましょう」と来年の職能集会までの宿題が出されました。身近な人から大事にされている、認められているという他者受容感を満たす承認行動は「感謝すること・お礼を言うこと」だそうです。またスタッフステーションにて「もう、あの患者、手がかかるから、ほんと嫌!」などと心の声が漏れ出てしまうスタッフへの対応としては怒っている人=困っている人だと思って共感的態度で傾聴すること。ただし、倫理的な部分についてはときには厳しい一言も必要。そうでないとそれは病棟の文化になってしまうから、と学びました。

次世代のリーダーを育てることについて内藤先生から「皆さんの周囲では昇進を望む人と望まない人とどちらが多いですか」と質問され、コメントスクリーンで出た回答は「昇進を望まない人」が89.9%で圧倒的多数でした。さらに「なぜ、昇進を望まないか」は「管理職の姿を見ていて魅力を感じない」からで会場苦笑。「管理者自身が楽しそうに働きましょう」とエールをいただきました。

「うまくいっていないことがあるのなら、これまでのやり方と違うやり方をする」「変えられることと変えられないことを見極める力を持つ」といったメッセージも心に残りました。うまくいっていない場所で留まり続け、変えられないことを変えようとするに労力を使い過ぎる自分を改めていきたいです。

(文責 職能II 加藤美奈子)

選挙管理委員会からのお知らせ

第1号議案(改選役員の選出)にかかる候補者は、205名の代議員による選挙の結果、全員過半数を得て当選されました。各候補者の選挙結果は下記のとおりです。

役職名	候補者氏名	選挙結果
副会長	濱本 カナコ	205
専務	松下 清美	205
常務	大迫しのぶ	205
理事 保健師職能	吉村 信恵	205
助産師職能	竹崎 裕子	205
看護師職能I	松本 ゆかり	205
阪神南地区	末武 千香	205
阪神北地区	南 幸栄	205

役職名	候補者氏名	選挙結果	
理事	神戸東部地区	上西 美奈子	205
	神戸中部地区	白井 由紀	205
	神戸西部地区	高橋 千香	205
	東播地区	花岡 澄代	205
監事	福田 幸子	205	
	清水 真由美	205	
	木下 陽介	205	

「看護ひょうご」春号でお知らせしました第2号議案(推薦委員)、第3号議案(選挙管理委員)及び第4号議案(令和7年度日本看護協会代議員及び予備代議員)の候補者は、賛成多数をもって全員当選されました。

受章(賞)された方をご紹介します

心よりお祝い申し上げます。

※勤務先は受章(賞)時です

令和6年 春の叙勲

瑞宝中綬章

南 裕子様

元 兵庫県立看護大学長

瑞宝単光章

神田 ゆかり様

元 自衛隊阪神病院

日本看護協会会長表彰

池上 京子様
揖保川病院

梅田 智子様
関西国際大学

北野 貞様
兵庫県看護協会

駒田 香苗様
姫路赤十字病院

春藤 由里子様
加古川健康福祉事務所

濱田 圭子様
朝来健康福祉事務所

兵庫県看護協会会長表彰

山森 みどり様
神戸市立医療センター中央市民病院

西口 久代様
兵庫県看護協会

兵庫県看護協会「まちの保健室」ボランティア表彰

中西 幸様
個人会員

中西 留美様
協立記念病院

吉原 康子様
神戸海星病院

中田 千鶴子様
川崎病院

安田 弘子様
介護老人保健施設コスモス苑

藤原 泉様
県立加古川医療センター

高田 としみ様
個人会員

栗山 早苗様
個人会員

中井 弘美様
個人会員

兵庫県看護協会会長感謝状贈呈

高宮 洋子様

谷口 次枝様

春江 ハル子様 (五十音順)

増井 陽介様

丸山 美恵子様

東洋羽毛関西販売株式会社様

令和6年度

新入会員研修を行いました

5/21(火)~24(金)の4日間実施し、来場者・オンライン参加者は総勢1,100名を超え、たくさんの方にお越しいただきました。

看護協会紹介動画視聴

看護協会会館に初めて来館する方も多く、会館案内の動画を視聴しました。看護に関する図書が集まる図書室や実技を学ぶ技術演習室などの施設・設備の紹介や、看護協会の活動概要についてのお話がありました。



講話

講師/兵庫県立大学(精神看護学) 川田 美和先生
テーマ/看護という仕事、働くことの意味、助けを求めるとの大切さ

4月から新社会人として働き始めたみなさんへ、看護職としてのワークライフバランスや仕事における成長・自身の変化について学びました。また、専門職ならではのリアリティショックや感情との向き合い方を知ることで、上手なストレスの対処法を考えるきっかけになりました。



グループディスカッション

講話や個人ワークを通して考えたこと・思っていることをグループで話しました。職場の多忙さに戸惑っている声も多く聞かれましたが、チームワークや優先順位を意識し、日々の確な対応ができるように努めているとの力強い回答もありました。



新入会員研修を通して

「看護師としてどのような心持ちで働いていけるのか、今の自分にはなにができるのか考えることができた」「グループワークでは違う病院の同期と関わることができ、いい経験になった」「みんな同じ環境であり、あと少し頑張ろうと思う気持ちになった」などの感想がありました。みなさんのこれからの活躍を期待しています!



東洋羽毛 睡眠セミナー無料サービスのご案内

よく眠った人には、かなわない。

睡眠セミナー講師を無料で派遣いたします

東洋羽毛では、「睡眠健康指導士」の資格を有した社員が講師を務める充実したセミナーをご用意しています。正しい情報を得て睡眠習慣を見直し、イキイキと健康的な毎日をお手伝いさせていただきます。

※オンラインセミナーの開催も承ります。

睡眠セミナー講師は新型コロナウイルスの感染予防対策(検温・うがい・手指のアルコール消毒・マスク等の着用・受講者とのソーシャルディスタンスの確保等)を行いながらセミナーを実施しています。

お役に立てる主な研修

- 医療安全対策研修
- 高齢者の睡眠ケア
- 学校保健委員会

※他、施設内研修などご相談承ります(事前にお打ち合わせをお願いいたします)

●セミナーに申し込めば、二次発コードよりお問い合わせください。担当よりご連絡させていただきます。
https://www.toyoumo.co.jp/seminar



TUK 東洋羽毛関西販売株式会社 神戸営業所
〒657-0864 兵庫県神戸市灘区新在家町3-1-14 ☎0120-360-420

阪神南支部

開催日/5月15日(水)
場所/アクタ西宮東館2階広場

歯科衛生士会や栄養士会にも
ご協力いただきました

看護協会だけでなく歯科衛生士会や栄養士会にもご協力いただき、以下の内容で行いました。
①1日まちの保健室 ②減災教育 ③栄養相談 ④歯と口の健康相談 ⑤看護の日グッズの配布
平日にもかかわらず、延べ165人の市民の方に参加していただきました。それぞれのブースで自分の状態に応じた健康相談ができることが好評で、年に1回だけでなくもっとしてほしいという意見を何人もの方からいただきました。



東播支部

●開催日/5月11日(土) 場所/イオンスタイル洲本
●開催日/5月14日(火) 場所/ニッケパークタウン

兵庫県栄養士会の管理栄養士とコラボ
フレイル予防をPRしました

洲本市と加古川市で『看護の日』のイベントを行いました。
今年は、フレイル予防をかね「フレイルチェックシート(兵庫県)」を活用し、兵庫県栄養士会の管理栄養士とコラボ開催。参加者にくじ引きで、看護ちゃんグッズをプレゼント!多くの市民の皆さまにご参加いただき「看護の日」PRを盛大に行う事ができました。



阪神北支部

開催日/5月11日(土)
場所/宝塚駅(ソリオ)、三田ウッディタウン、ゆめタウン丹波

宝塚・三田・丹波の3か所で開催!
「健康相談」「グッズ配布」が好評でした

今年度、阪神北支部では宝塚・三田・丹波の3か所で、看護の日PRを行いました。丹波では血圧・体組成などの測定や「健康相談」を行いました。立ち寄られた方に日頃から健康について留意していること等伺い、住民の方の健康意識の高さを感じました。多くの方々の参加があり、盛況に終えることができました。宝塚・三田ではグッズは大好評で、わずかな時間で配布完了となりました。



2024年

看護の日・看護週間

活動報告



北播支部

開催日/5月11日(土)
場所/やしろショッピングパークBIO

フレイル予防の3つの柱
栄養・社会参加・運動をPRしました

今回は健康寿命への関心に少しでもお役に立てればと思い、「人生100年イキイキ暮らそう」をスローガンにフレイル予防の栄養・社会参加・運動の3つの柱について催しました。来場者の方々から、健康に気をつけるヒントを得られたという言葉や、看護従事者へ感謝の声をかけて頂き、看護従事者の自信となり、誇りに思いました。「看護の未来」を見つけるために人々の近くで寄り添っていきたく実感しました。



兵庫県看護協会・神戸3支部

神戸東部 神戸中部 神戸西部 | 開催日/5月12日(日)
場所/兵庫県看護協会会館

専門性の高いナースによる
活動報告などの展示が
好評でした

3支部合同で、若年者を対象に「来て、見て、知って!看護職の様々な活動を!」と題して、災害支援・感染管理・防災士・認知症のそれぞれ専門性を持った認定看護師の皆様へ、看護師を目指したきっかけや現在の活動など、各自わかりやすいポスターを作成しアピールしていただきました。来場者の方が、各ナースの活動を真剣に聞いている姿を見ると今後の活動の励みになりました。



西播支部

開催日/5月11日(土)
場所/イオンモール姫路リバーシティ

リピーターの来場もあり!
笑い声で溢れるイベントになりました

各委員が一丸となり、4年ぶりに看護の日のイベントを開催いたしました。イオンモール姫路リバーシティで、血管年齢・体脂肪測定、健康者があり、測定204件・相談88件を行いました。その中には、リピーター談内容で関心があったのは食生活、次いで運動相談でした。皆さまの笑顔や笑い声で、楽しい一時を共に過ごすことが出来ました。



但馬支部

開催日/5月18日(土)
場所/ショッピングセンターアイティ

若い方から90歳の方まで
多くの健康相談がありました

ショッピングセンターアイティで開催し、買い物の合間に寄られた若い方から90代の方まで幅広い年齢の方に来場いただきました。体組成計の結果説明では、普段気になっている値を聞き、スタッフへ褒め上手と感想を述べられた方もありました。また、92歳の方からは、看護の日イベントについて人の役に立つことは生き甲斐にもなるとスタッフへ励ましの言葉もいただき、大変嬉しく思いました。昨年より来客数は少ない印象でしたが、実人数は平年並みで健康相談があり、大変満足してお帰りいただきました。参加したスタッフも施設を越えて交流する機会となり、次年度も計画したいと思います。





教育認定部

令和6年度 認知症看護認定看護師教育課程 (B課程) 開講

令和6年4月10日に4期生19名を迎え、令和6年度認知症看護認定看護師教育課程 (B課程) を開講しました。認知症看護認定看護師教育課程 (B課程) は認知症看護分野に特定行為の2区分が組み込まれた教育課程です。看護の専門性を基盤とした認定看護師教育と医学的知識をベースとした特定行為研修を学ぶことで、高い臨床推論力と病態判断力に基づく高い看護実践ができることが期待されています。

今年は兵庫県以外にも北海道や四国、中国地方から受講者が集まりました。

開講後、受講者は業務と並行し、自宅や職場でeラーニングによる学習が始まり、月に1回程度兵庫県看護協会に集合し演習や科目試験を受けています。

eラーニング学習は個人で行うため開始時は見通しがつきにくく不安が強くなる時期です。そのためオンラインホームルームを開催し、勤務との調整方法や学習の進捗状況の共有をはかりながら、モチベーション維持に繋げています。

7月下旬から集合研修が開始となり、認知症看護専門分野科目の講義が始まります。10月下旬から特定行為研修実習、次いで認知症看護分野病院実習に臨みます。

1年かけて受講者が認知症看護認定看護師に必要な知識・技術を習得し、学びを深めてほしいと思います。



Library News ライブラリー ニュース

新着図書より新人教育におすすめの2冊をご紹介します

分類記号	タイトル	著者	出版社	発行年
N221	新人・後輩のアセスメント力を育む指導	阿部幸恵	日本看護協会出版会	2023
N238	令和版 教えて!ホメシカ先生 Z世代ナースのほめ方・しかり方・伝え方	野津浩嗣	メディカ出版	2024

利用者カードの発行は無料です!



利用の詳細・最新情報 雑誌や図書の紹介もお読みいただけます



図書室で文献検索しませんか?

昨年より加わった新たな機能「ゆるふわ検索」を試してみませんか?

司書が常駐しておりますので、ご質問はお気軽にどうぞ。※医中誌Webでは看護論文等を網羅的に検索できます

兵庫県看護協会 3年の研修一覧を掲載

教育認定部では

看護職一人一人が、自身のキャリアをどう考え、どのように学習を積み重ねていけばいいかを考えるときの参考となるように、また組織の人材育成計画の手立てとして活用しやすいように今後3年の研修計画を一覧表にしました。学習を段階的に積み重ねていく研修と役割を發揮することや課題解決のためにその時に学びたいと思う研修を企画しています。また、会員のニーズやトピックスに応じて柔軟に研修を企画します。

3年の研修企画の意図

令和2年度に「2040年に向けた兵庫県看護協会活動のあり方」が策定され、本会の「目指す看護」が明確になりました。また、令和5年度『日本看護協会看護職の生涯学習ガイドライン』が公表され、看護職の生涯にわたる学習の重要性が示されました。

このことより、これまでの単年毎の研修企画ではなく、兵庫県の実情をふまえ、数年先を見据えた研修企画が必要と考え、会員の皆様には、生涯学習を主体的に積み重ねていけるように、また、施設側の人材育成の手立てとなるように、3年の研修を示しました。

研修分類ごとの研修の考え方および3年の研修一覧をHPに掲載しています。ぜひご活用いただき、忌憚のないご意見をお寄せください。<https://www.hna.or.jp/>ご参照ください。教育認定部への問い合わせはこちら ▶ ☎078-351-2920 ✉kyouiku@hna.or.jp



3年の研修一覧はこちら

研修のご案内 (No.312)

緊急企画

組織で行う生涯学習支援の基礎知識と実際

～看護職の生涯学習ガイドラインを組み込んだ教育計画の実際～

日時 / 令和6年10月23日 (水) 10:00～16:00

申込期限 / 7月16日 (火)～7月31日 (水)

令和5年度看護職の生涯にわたる学習活動を支えるために、「日本看護協会看護職の生涯学習ガイドライン」(以下ガイドライン)が公表されました。兵庫県看護協会では、このガイドラインを基に、各施設(部署)において生涯学習支援についての理解が深まり、生涯学習支援に関する課題解決に向けてどのように取り組んでいくかを考えられるような研修を企画しました。テーマに関心がある方、教育の役割を担っているまたはその役割を担う予定の方、看護管理者等、多くの皆様のご参加をお待ちしています。

研修のおすすめポイント

- 日本看護協会オンデマンドコンテンツを用いて、生涯学習支援に必要な基礎知識と組織における生涯学習支援の実際が学べます。
- 講師よりガイドラインを組み込んだ実際の組織での取り組みが学べます。
- 各施設(部署)の生涯学習支援の問題や課題の共有と課題解決のための学習支援の教育計画立案の糸口が見つかる機会となります。

ナースセンターだより

令和6年度看護職 復職支援研修を開催します

復職支援研修会

集中して学ぶ「3日間コース」と、毎月1回開催する「1日コース」の復職支援研修会を開催します。病院・訪問看護ステーション・介護施設などの職場で活用できる実践的な研修を企画しました。専門的な知識を持った専門看護師・特定認定看護師・薬剤師が講義や演習を担当。看護の知識と技術を習得し自信を持って復職に繋げていけるよう、看護職の再就職を応援します。

申込期間／6月3日(月)～各研修の開催日の2週間前まで

申込方法／研修申込サイトマナブルから

※詳細は兵庫県看護協会ホームページをご確認ください



マナブルはこちら

研修内容

看護基礎技術演習

フィジカルアセスメント

糖尿病看護

薬剤の知識

スキンケアの知識・
体位交換とポジショニング

摂食嚥下障害の看護

3日間コース [研修番号069](#)

日時／7月25日(木)～27日(土)10:00～15:00 対象／3日間連続で受講できる方

1日間コース

日時／8月8日(木)～2025年2月20日(木)の第3木曜日10:00～15:00 ※8月8日のみ第2木曜日

[フィジカルアセスメント](#) [看護基礎技術演習](#) [スキンケアの知識・体位交換とポジショニング](#)

8月8日(木) [研修番号070](#)

11月21日(木) [研修番号073](#)

[糖尿病看護](#) [薬剤の知識](#)

9月19日(木) [研修番号071](#)

12月19日(木) [研修番号074](#)

[摂食嚥下障害の看護](#)

10月17日(木) [研修番号072](#)

1月16日(木) [研修番号075](#)

[看護基礎技術 講義と演習 採血・吸引・BLS・経管栄養他](#)

2月20日(木) [研修番号076](#)

看護基礎技術(吸引・採血・静脈注射等)

基礎技術を再度学びたい方向けに毎月実施しています。

神戸本所(兵庫県看護協会内)
研修内容 採血・吸引

姫路支所(JR姫路駅前)
研修内容 採血・静脈注射

- 先着順(空きがあれば前日まで受付可)
- 各会場の開催日時、申込方法など詳細はホームページをご確認ください。



申込・各会場の開催日時等は
こちら

令和6年度看護職合同就職説明会を開催します!

日時／8月3日(土)12:00～16:00(会場入場15:30まで)

場所／神戸国際展示場3号館

対象／県内施設へ就職を希望する看護職、学生等

- 参加施設80施設(予定)
- 訪問看護・学校看護師の紹介コーナーあり
- 就業に役立つセミナー開催12:30～13:30～(30分程度)
テーマ「就職活動で知っておきたい!求人票の読み解き方」
- 休憩室・授乳室あり(小さなお子様連れでも大丈夫です!)
- シールラリー:たくさん施設を回ってプレゼントをゲット!

今年は規模を拡大し
大きな会場で開催!
ご参加お待ちしております。



詳細はこちら

管理者・雇用関係者のための「プラチナナース研修②」を開催します!

[研修番号417](#)

雇用に関する法律等の確認と処遇や評価の考え方を分かりやすく解説します。

昨年、「2023年度地域に必要な看護職確保事業」の「プラチナナース活用セミナー」でも、高評価の内容です。

プラチナナースの活躍促進を自施設で展開できるように企画しています。

日時／11月14日(木)14:00～16:00

場所／兵庫県看護協会会館

対象／看護管理者(看護部長、看護副部長、師長)に相当する看護職、人事担当者等

講師／兵庫働き方改革推進支援センター 社会保険労務士 松岡 友美 氏

申込方法／研修申込サイトマナブルよりお申込みください。(9月16日より申込開始)



詳細はこちら

訪問看護eラーニング開講式を開催しました

5月25日に令和6年度訪問看護eラーニングの開講式を開催しました。今年は58人の方がeラーニングを受講します。開講式では「訪問看護の現状と未来」というテーマの訪問看護認定看護師の講演と、昨年度を受講者からの学習のコツなどを聞きました。6か月間のeラーニングの学習を早速開始していました。

兵庫県ナースセンターサテライトが新規開設されました

新規 サテライト丹波

新規 サテライト淡路

移転 サテライト北播

左記3つのサテライトについてのお問合せは、
本所(☎078-341-0240)にお電話ください。



相談窓口の
詳細はこちら

事業部

まちの保健室『職場から一歩出て、まちの人々の笑顔をひろげませんか』

まちの保健室(以下、「まち保」とする)では、看護職が利用者へ健康に関する情報を提供することにより、「安心」や「健康を意識した行動の促進」につなげています。まち保活動の一部をご紹介します。まち保ボランティアの活動の中には、ボランティアが連携し、乳幼児と保護者、妊婦を対象とした子育てひろばがあります。子育てひろばではベビーマッサージや、子育て相談などが行われ、母親同士の情報交換の場にもなっています。利用者は不安や悩みを話すことで、子育ての不安が和らぎ、社会とのつながりなどを実感できると好評です。他にも、まち保ボランティアは、一人暮らしの高齢者の集いの場が活性化するように支援しています。介護をしている家族も孤立しないように、老々介護の方の相談にも対応しています。

このように、まち保ボランティアは、支援者としてだけでなく自身も地域の人々の笑顔で充実感を感じています。皆様も普段勤務されている場から一歩出てこれ、このような地域住民の笑顔を支える活動を体験してみませんか。体験してみたいと思った方は本会ホームページを参照していただき、ご登録ください。



訪問看護総合支援センター



医療的ケア児の学校生活にも訪問看護

県内には、学校等に通う医療的ケア児が462名います。医療的ケア児が成長するためには、保育所や幼稚園、学校等での活動が重要な役割を果たします。そして、学校等での活動に参加する際には、適切な支援を受けられることが必要であり、中でも看護は重要な支援の1つです。

しかし、医療的ケア児に対応する看護職がない学校等もあります。また、保険制度による訪問看護は、療養者の居宅(日常住んでいるところ)において提供されるため、学校等には訪問できません。そこで、学校等に看護職が在籍しない場合は、市町が訪問看護事業所と委託契約を結び、学校への訪問看護を可能にしています。通学のための移動支援等、まだ課題はありますが、病院、訪問看護、学校、通所施設、移動支援等、あらゆる場で働く看護職が連携し、在宅の医療的ケア児を支えていきたいですね。



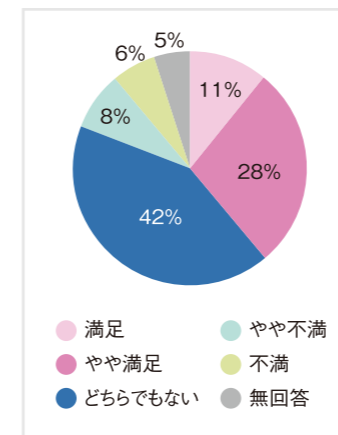
兵庫県看護協会の活動・広報に関するアンケート調査結果について

兵庫県看護協会の活動やHP、機関紙「看護ひょうご」などの広報活動について、看護職の皆様にアンケート調査を実施しました。ご協力いただいた皆様、ありがとうございました。結果は下記のとおりです。

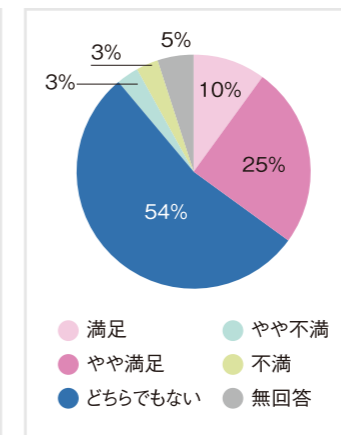
【回答数】 292件 【内訳】 保健師24人(8%)、助産師5名(2%)、看護師258名(88%)、准看護師1名(0%)、その他4名(1%)

【調査期間】 令和6年1月23日～3月29日 【調査方法】 広報誌、チラシ等にQRコードを掲載

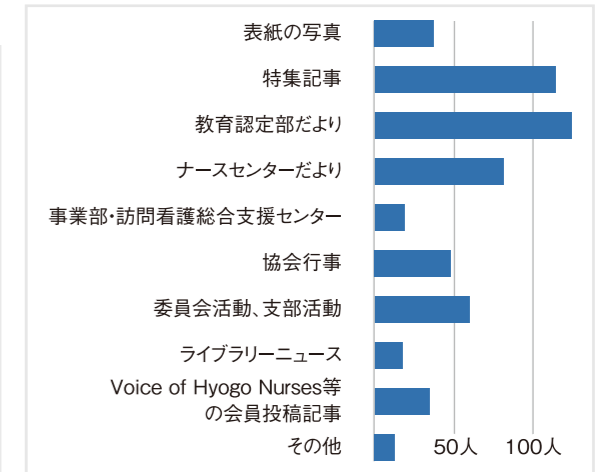
1.兵庫県看護協会に対する満足度



2.「看護ひょうご」に対する満足度



3.「看護ひょうご」興味のあるコーナー



4.広報活動に関するご意見・ご要望

- 資格取得につながる研修やeラーニングなどの開催、労働環境改善につながる積極的な活動の展開を期待したい。
- 若い世代の活動紹介を載せてもらえるとモチベーションアップに繋がると思う。
- SNSの活用、メール配信など、ペーパーレスを進めていく方が時代に合っているのではないか。
- 身近に感じられるような広報活動に力を入れてほしい。



アンケート結果の詳細はこちら

まとめ

アンケートの結果から3割の会員が「看護ひょうご」に関して「満足」「やや満足」と答えており、内容に関しても一昨年から取り組んでいる特集記事(座談会)や教育認定部だよりに興味があるという結果が得られました。また、自由記載では、現在の冊子の配付についてペーパーレスやデジタル配信を望む声が多数ありました。看護を取り巻く状況の大きな変化の時代に、兵庫県看護協会の広報は重要な役割を果たしています。今後とも、時代に見合った情報を発信できるよう、「看護ひょうご」「ホームページ」「SNS」等、会員の皆様から得られた意見を踏まえて、広報の充実、改善を図ってまいります。

理事会報告

令和5年度第10回理事会

開催日/令和6年3月23日(土)10:00~12:00 出席理事18名より、定足数を満たしていることを確認。出席監事2名

右記の協議事項が承認されました。 1) 令和5年度重点方策及び重点事業報告 2) 令和5年度支部活動報告 3) 令和5年度委員会活動報告

令和6年度第1回理事会

開催日/令和6年5月25日(土)10:00~11:50
出席理事19名より、定足数を満たしていることを確認
出席監事3名

以下の協議事項が承認されました。
1) 令和5年度決算報告(案)及び監査報告
2) 令和6年度各委員会の委員の選任について(案)

令和6年度第2回理事会

開催日/令和6年6月20日(木)16:15~17:00
出席理事19名より、定足数を満たしていることを確認
出席監事3名

以下の協議事項が承認されました。
1) 理事の役職選定の件について
2) 職務代行者の順序決定の件について
3) 令和6年度支部代表補佐の選任について
4) 令和6年度委員会委員の選任について