



教育理念

兵庫県看護協会は、保健・医療・福祉のニーズの多様化、複雑化に柔軟に対応し、質の高い看護を提供できるよう、看護職の生涯にわたる学習を支援し、専門職としての自覚と誇りが持てる人材を育成する

教育目的

1. 倫理綱領に基づいた看護が実践できる看護職を育成する
2. 社会が求める質の高いヘルスケアサービスの提供ができる看護職を育成する
3. 地域包括ケアシステムが推進できる看護職を育成する

教育目標

1. 研究的・科学的思考による看護実践ができる看護職を育成する
2. 的確な判断に基づいて、必要な看護が安全に実践できる看護職を育成する
3. ケアの受け手の尊厳と多様性を尊重し、意思決定を支えることができる看護職を育成する
4. 多職種と連携・協働し、コーディネートできる看護職を育成する
5. ICTを有効に活用し、情報の管理と運用ができる看護職を育成する
6. 社会の動向を見据え、創造的に柔軟に変革できる看護管理者を育成する

公益社団法人
兵庫県看護協会
ホームページ



<https://www.hna.or.jp/>

公益社団法人
兵庫県看護協会
研修サイト



<https://hna.manaable.com/>

令和6年度研修の特徴

1. 看護職の生涯にわたる学習活動を支えるために、羅針盤として公表された日本看護協会看護職の生涯学習ガイドラインに準じ、研修分類や看護実践能力習熟段階を設定した
2. 受講者の研修希望をふまえ、特に関心の高かった「メンタルヘルス研修」や「人材育成や教育支援に関する研修」を企画した
3. 経年別看護職集まれ研修を継続し、同年代や同じ役割の看護職が話し合えるような研修を企画した
4. 受講者の課題や困りごとを共有し、受講者同士の交流が図れるよう集合研修を多くした

研修分類

1. 専門職としての活動の基盤となる研修
 - 1) 新人研修
 - 2) ジェネラリスト研修
 - 3) 復職支援・離職防止のための研修
 - 4) 研究会・講演会
2. 看護・医療政策に関する研修

診療報酬に関連した研修
3. 人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修
4. 看護管理者を対象とした研修
5. 資格認定教育
 - 1) 認定看護管理者教育課程
 - 2) 認知症看護認定看護師教育課程（B課程）
6. 支部研修（本会 HP 支部活動をご覧ください）

受講について

研修の受講にあたっては、本会の受講規約（本会ホームページに掲載）をご確認ください
申込時に、兵庫県看護協会研修申込サイト（マナブル）（以下「研修申込サイト」）への登録が必要です

1 申込について

- 1) 申込方法
 - (1) 研修申込サイト（<https://hna.manaable.com/>）より、希望する研修名を選択し、研修内容、受講要件等、詳細をご確認の上、お申込みください
 - (2) 研修申込サイトからの申込みが不可能な場合は、本会までお問合せください
- 2) 留意事項
 - (1) 受講可否については、研修申込締切日から1カ月以内に通知します
研修申込サイト登録アドレスに送付するメールまたは 研修申込サイトのマイページをご確認ください
 - (2) 受講をキャンセル・欠席・遅刻される場合は、早めに研修担当までご連絡ください
 - (3) 受講者変更・受講方法変更については、研修担当までご相談ください

2 兵庫県看護協会 研修申込サイト ご利用の流れ

申込方法	施設とりまとめ申込	個人申込
利用登録 (初回のみ)	①本会ホームページ「研修案内」より施設管理者用アカウント発行を選択・申請 ②本会から送付する「仮ログインメールアドレスとパスワード」でログイン ③マイページ「個人設定」にてメールアドレスを変更	① 研修申込サイトへアクセス ② 協会会員、非会員それぞれ「新規登録」ボタンから登録画面へ ③ 手順に沿って登録完了
ログイン	初回登録完了以降は、メールアドレスとパスワードでログイン	
操作マニュアル よくあるご質問等	本会ホームページ→研修案内→研修申込サイト操作方法動画	
留意事項	受講可となった申込者に 研修申込サイトの利用登録をご案内ください *受講には個人の利用登録が必要です	

本誌に掲載している研修内容等の変更、または掲載していない研修を追加企画する場合があります
変更・追加の詳細は、研修申込サイト等にて案内しますので、申込前に最新情報をご確認ください

3 個人情報の取り扱いについて

個人情報の取り扱いについては、本会個人情報の保護に関する基本方針に基づき適切に取得・利用します
研修に関わる個人情報は、研修以外の目的で取り扱うことはいたしません

4 受講料について

- 1) 基本受講料（税込）

日数	時間数	会 員	非 会 員
1日	5	3,850円	7,700円
1日	6	4,620円	9,240円
0.5日	3	2,310円	4,620円
- 2) お支払い方法
 - (1) 研修申込サイトより、クレジットカード、コンビニ決済、銀行振込から選択の上、お支払いください
※原則として一度入金された受講料の返金はいたしません
 - (2) 領収書は、請求金額を満たす入金を確認後、ダウンロードできます
- 3) 留意事項
 - (1) 受講申込時点で兵庫県看護協会入会手続きが完了していない方（看護協会費が未納の方等）は、非会員価格となります
 - (2) 研修により時間設定および受講料が異なる場合があります

5 研修の中止・中断・変更等の措置について

- 1) 下記の理由により研修を中止・中断、または日程や開催場所を変更する場合があります
本会ホームページでご案内します
 - (1) 講師の都合、会場および設備等の不具合等、研修の運営が困難な場合
 - (2) 申込者数が定員を大きく下回る場合
 - (3) 気象警報の発令、地震の発生等により受講者の安全確保が危ぶまれる場合
- 災害・気象警報発令時の措置
<https://www.hna.or.jp/weather-warning.html>
-
- (4) その他やむを得ない場合
 - 2) 本会が研修を中止した場合、また日程や開催場所の変更により受講が困難になった場合は、受講料を返金します

研修分類1：専門職としての活動の基盤となる研修

オンラインのみ オンライン併用 オンデマンド併用 オンデマンドのみ 会場のみはマークなし

※全職能が受講可能です(受講要件に指定がある場合は除く)

研修内容の詳細については研修申込サイトをご参照ください

月	開催日程	研修番号	研修名 / 開催方法	講師名(所属) ※敬称略	主な内容	受講要件	レベル	申込期間
1 新人研修	6/6(木)	001	新人看護職員集合研修 1)看護倫理	長尾綾子(神戸市立西神戸医療センター)	倫理原則、倫理綱領/患者の意思の尊重/シレンマとは	研修申込サイト参照	新人	4/10~21
	6/21(金)	005	NEW 共に育つための社会人基礎力	奥山美奈(TNサクセスコーチング株式会社)	社会人基礎力とは/新人に身につけさせたい20の行動/セルフコーチングシートの活用	新人看護職と実地指導者ペアで参加	新人	
	7/4(木)	007	新人助産師集合研修 1)産褥期の看護	長井亜矢子(姫路聖マリア病院)	褥婦の健康診査/褥婦のケア計画、相談・教育/異常の早期発見と対応	ラダーC-LoCMiP®新人、初めて関係部署に配属された助産師	新人	5/1~15
	7/9(火)	006	新人看護職集まれ研修 -チームで働くために必要なコミュニケーションスキル-	久米弥寿子(武庫川女子大学)	コミュニケーションの基本/コミュニケーションスキル/演習(聴く方法、伝え方)	新人	新人	
	8/5(月)	008	新人助産師集合研修 2)新生児の看護	西中理恵(神戸市立医療センター中央市民病院)	新生児の診断(正常と異常)/新生児へのケア/疾病新生児の家族への支援	ラダーC-LoCMiP®新人、初めて関係部署に配属された助産師	新人	4/10~21
	8/29(木)	002	新人看護職員集合研修 2)フィジカルアセスメント	金田翔平(明石医療センター)	呼吸・循環の解剖生理/フィジカルアセスメントとは/正常・異常について	研修申込サイト参照	新人	
	9/13(金)	003	新人看護職員集合研修 3)救命救急処置技術	小田利恵(東宝塚さとう病院)	急変時における観察点/異常の早期発見/緊急度・重症度	研修申込サイト参照	新人	5/1~15
	10/11(金)	009	新人助産師集合研修 3)妊娠期の看護	小塩史子(姫路市こども未来健康支援センター)	妊婦・胎児の健康診査(正常と異常)/妊婦のケア計画、相談・教育/異常の早期発見と対応	ラダーC-LoCMiP®新人、初めて関係部署に配属された助産師	新人	
	11/11(火)	010	新人助産師集合研修 4)分娩期の看護	峯岸美恵子(明石医療センター)	分娩経過の診断(正常と異常)/助産ケア計画の立案と評価/異常の早期発見と対応	ラダーC-LoCMiP®新人、初めて関係部署に配属された助産師	新人	4/10~21
	11/12(火)	004	新人看護職員集合研修 4)高齢者へのケア	近藤めぐみ(尼崎中央病院)	高齢者の特徴/高齢者の身体と薬/せん妄、不穏な患者への対応	研修申込サイト参照	新人	
2 ジェネラリスト研修	5月~6月	025	NEW 高齢者の暮らしを支えるケア 1)高齢者の特徴	高見美保(兵庫県立大学)	老年期を生きる人の理解/加齢・心理・社会的変化/法律と制度		I~II	4/10~21
	5/25(土)	059	訪問看護導入研修①	井上久美子(東神戸訪問看護ステーションあじさい)他	訪問看護概論/紙上演習(グループワーク) 同研修10月開催 No.060(①②は同内容)	訪問看護に関する基礎的な研修を受けたことがない訪問看護師・訪問看護に関心のある看護職(潜在看護師、病院・施設等勤務の看護師等)		4/25~5/18
	5/25(土)	068	訪問看護eラーニング開講式		訪問看護認定看護師の講演/修了者の体験発表/eラーニング受講と実習の概要	2024年度訪問看護eラーニング受講者		4/15~30
	5/30(木)	040	これだけは知っておきたい感染対策	若狭征一郎(三田市民病院)	感染対策の基礎知識(隔離予防策含む)/病原体別感染の特徴と対策/標準予防策(手指衛生、個人防護服の着脱)演習		II~III	4/10~21
	6/3(月)	043	重症化・急変予測に必要なスキル -臨床判断能力を磨こう-	木下敏孝(JCHO神戸中央病院)	臨床判断に必要な情報とその収集方法/情報の統合、緊急度・重症度の判断につなげる考え方/事例検討:臨床判断能力の高め方(グループワーク)		II	
	6/10(月)	042	今日から役立つせん妄ケア	安原沙織(公立豊岡病院)	せん妄とは/せん妄の薬物療法/患者の安全を守ることと安楽を目指したせん妄ケア		II~III	IV
	6/12(水)・13(木)	023	指導者のための看護研究支援のコツ	鷲田幸一(県立尼崎総合医療センター)	研究支援者としての役割/臨床の看護師が研究に取り組む意義と必要性/研究過程に沿った支援のポイントと留意点	研究指導に携わる者 事前課題の提出必須		
	7月~1月	062	看看連携研修		研修協力施設における見学実習			6/10~1/20
	7/5(金)	026	NEW 高齢者の暮らしを支えるケア 2)健康障害・アセスメント	森本景子(神戸市立西神戸医療センター)	老年期の理解/主な健康障害(排便障害・排尿障害・睡眠障害等)/高齢者の看護に必要なアセスメント		I~II	5/1~15
	7/10(水)	058	災害対応研修(受援体制)	調整中	受援の概要/初期期の活動/本部構成員の役割と取り組み/ダメージコントロールにおけるCSCATTT	健康危機・感染対策を担う看護職・管理者等		6/15~30
	7/11(木)	032	病院勤務以外の看護職等認知症対応力向上研修①	舟川格(三田高原病院)他	基本的知識/社会資源/地域における実践/演習 同研修1月開催No.033(①②は同内容)	病院勤務以外の看護職	II	5/1~15
	7/12(金)	064	プラチナナース研修①	調整中	キャリア後期の働き方の選択と生活設計/プラチナナースの活躍促進	概ね40歳以上の看護職		5/16~6/30
	7/22(月)	017	腎臓病とともに生きる -慢性腎臓病と透析看護-	岡本雅代(赤穂中央病院)	重症化予防のための療養支援/透析療法の実践と合併症/透析療法中の患者のセルフケア支援		II~III	5/1~15
	8/8(木)	039	准看護師のための看護実践カススキルアップ -看護が変わる!身体所見と急変対応・すぐに実践できる感染予防策-	山名比呂美(公立神崎総合病院)	急変対応/感染対策の基本的知識/進学アナウンス	准看護師		5/16~31
	8/20(火)	037	NEW 外来における在宅療養支援能力向上のための研修	JNAeラーニング	兵庫県における医療・看護を取り巻く状況(講義)/演習	病院・診療所等の外来に勤務しているまたは勤務予定のある看護職(JNAeラーニング修了者)		7/27~8/17
	8/24(土)	061	小児訪問看護研修	調整中	調整中	訪問看護事業所に勤務する(あるいは勤務予定)の看護職、リハビリ職		7/27~8/17
	8/30(金)	016	慢性呼吸器疾患とともに生きる -呼吸器疾患の理解と看護-	中西美貴(大阪大学医学部附属病院)	呼吸の仕組みと呼吸不全/演習(聴診器、正常と雑音、呼吸音聴取等)/慢性呼吸器疾患を抱える患者の支援		II	5/16~31
	9/2(月)	011	2年目看護職集まれ研修 -再発見!わたしが叫びたい未来-	池田雅則(兵庫県立大学)	生涯キャリアストーリー法とは/生涯キャリアストーリーを描く/叶えたいキャリアを語り、聴き合う	令和6年4月から実務経験年数2年目となる看護職	I	6/16~30
	9/4(水)	045	妊娠から始める骨盤ケア	馬地容子(うまじ助産所)	妊娠・分娩に伴う骨盤内の変化と出現する症状/骨盤支持の正しい知識/セルフケアのための体操		I~III	
	9/7(土)・21(土)	024	よくわかる看護研究の実際 -レッツ!看護研究計画書作成-	平野通子(関西国際大学)	臨床看護師が看護研究に取り組む意義・必要性/文献検索の実際(演習)/研究計画書作成のルール	現場において研究につなげたい課題がある者	II~IV	7/15~8/14
	9/10(火)	056	新型インフルエンザ等感染症研修	調整中	新興感染症の動向・経緯・感染対策/情報共有	健康危機・感染対策を担う看護職・管理者等		
	9/12(木)	013	NEW 中堅看護職のメンタルヘルスクア	伊藤大輔(兵庫教育大学)	ストレス要因やストレス反応の基礎知識/適応障害の考え方とその症状/対処・対策/メンタルヘルス不調を予防するための知識やセルフケアの方法		II	6/16~30
	9/19(木)	034	人生の最終段階の意思決定支援 -意思確認のためのスキルとコミュニケーションスキルの向上-	竹之内沙弥香(京都大学大学院)	意思決定支援に必要な倫理の基礎/ACPとは(意思決定支援プロセス)/意思決定のためのコミュニケーションスキル		III	
	9/24(火)	030	認知症ケアは看護の原点 1)エビデンスに基づいた視点とケア	谷口恵(神戸市立医療センター西市民病院)	認知症高齢者の看護ケアのポイント/認知症高齢者の看護に必要なアセスメント/入院している認知症高齢者への治療とケアの視点		II	保健師バンク登録者、保健師バンクに興味のある保健師、IHEAT登録者
	9/26(木)	066	保健師バンク登録者研修①	調整中	健康危機・管理を行う行政保健師の役割			
	10/3(木)	027	高齢者の暮らしを支えるケア 3)スキンケアと褥瘡予防・ポジショニング	松本由美子(姫路赤十字病院)	高齢者のスキンケア(スキンケア/褥瘡)/褥瘡と倫理問題/ポジショニング		I~II	7/16~31
	10/4(金)	021	「食べる」を支える看護の視点 -その人らしく生きるために-	松尾弥生(神戸市立西神戸医療センター)	摂食嚥下のメカニズム/食べることについてのアセスメントと摂食嚥下ケア/摂食嚥下ケアの実際(演習)		II~III	
	10/9(水)・16(水) オンデマンド 9/1(日)~30(月)	054	災害支援ナース養成研修①	調整中	オンデマンド研修(eラーニング)20時間/集合研修2日間(災害編/感染症編)災害時・感染拡大時の看護職の活動の実際 同研修11月開催 No.055(①②は同内容)	災害・感染症に係る応援派遣対応看護職員を目指す者		7/15~8/14
	10/11(金)	012	3年目看護職集まれ研修 -個人とチームの成長を促す新たなリーダーシップを学ぼう-	村田由香(日本赤十字広島看護大学)	これからの時代に求められるリーダーのあり方とは/リーダーシップとメンバーシップ/リーダーシップを発揮するためのスキル	令和6年4月から実務経験年数3年目となる看護職	II	7/16~31
	10/17(木)	041	NEW 感染対策「こんな時どうする?」	勝平真司(赤穂中央病院)	症状別感染対策(下痢・嘔吐・発熱等)/感染徴候とフィジカルアセスメント/こんなときどうする?		II~III	
10/22(火)	014	中堅看護職集まれ研修-倫理的感性を高めよう-	吉野悦子(県立尼崎総合医療センター)	臨床で倫理を考えるための視点(倫理原則・倫理綱領)/倫理的課題・倫理的シレンマへの対応/事例検討(演習)		III	9/26~10/17	
10/24(木)	060	訪問看護導入研修②	井上久美子(東神戸訪問看護ステーションあじさい)他	同研修5月開催 No.059(①②は同内容)				
10/31(木)	031	認知症ケアは看護の原点 2)コミュニケーションと療養環境づくり	保元由香(甲南医療センター)	認知機能に合わせたコミュニケーション技法/生活・療養環境づくり/演習		II	7/16~31	

月	開催日程	研修番号	研修名/開催方法	講師名(所属)※敬称略	主な内容	受講要件	レベル	申込期間
2 ジェネラリスト研修	11/20(水)	029	NEW 高齢者の暮らしを支えるケア 5)看取り オンライン併用	調整中	看取りとは/看取りの看護に必要な知識と技術/本人・家族のQOLを守るケア		I~II	8/16~31
	11/14(木)・21(木) オンデマンド 10/1(火)~31(木)	055	災害支援ナース養成研修② オンデマンド併用	調整中	同研修10月開催 No.054(①②は同内容)			8/15~9/14
	11/6(水)	046	チームで乗り切ろう!分娩各期のリスク対応	野牧弘子(神戸大学医学部附属病院)他	分娩各期に起こりやすい異常の見極め方と緊急時の判断と対応(事例検討)/CTGモニタリングでの異常の見極め方/分娩時大出血の対応	周産期領域で勤務するリーダー的役割を担う助産師・看護師	II~III	
	11/15(金)	020	がんとともに生きるーがん薬物療法とアピアランスケアー	島田敏江(八尾市立病院)	がん薬物療法について/がん薬物療法中の患者へのケア/がん薬物療法を受ける患者のアピアランス支援		II~III	8/16~31
	11/18(月)	018	糖尿病とともに生きるー糖尿病の基礎知識とセルフケア支援ー オンライン併用	川口麻衣(神戸市立医療センター西市民病院)他	糖尿病の最新情報と基礎知識/糖尿病在宅療養指導と支援/セルフケア支援		II	
	12/5(木)	065	看護小規模多機能型居宅介護 啓発研修	調整中	調整中	病院に勤務する看護職		11/5~28
	12/6(金)	019	心不全とともに生きるー心不全患者の理解と看護ー オンライン併用	石井裕輝(神戸大学医学部附属病院)	循環器の基礎知識/患者の循環動態に何が起きているのかを知るアセスメント力/心不全患者に必要な看護の事例(自己管理・退院指導等)		II	
	12/10(火)	022	看護研究ってどうやるのーこれを学べば看護研究に取組めるー	藤田優一(武庫川女子大学)	研究の意義/臨床場面での研究テーマの見出し方と概念枠組みの作成(看護をする中での「疑問」を研究の形に変える方法)/研究のプロセス			9/16~30
	12/11(水)・12(木)・R7/2/27(木)	036	NEW 医療現場から在宅療養につなぐための退院支援ー私らしい生活を支えるー	李錦純(関西医科大学)他	退院支援のプロセス/病院看護師と訪問看護師の連携/在宅における療養生活の実践		III	
	12/12(木)	067	保健師バンク登録者研修②	調整中	健康危機発生時に必要な知識/感染症に関する知識/疫学調査の実践	保健師バンク登録者、保健師バンクに興味のある保健師、IHEAT登録者		
12/13(金)	057	災害支援ナース研修・交流会 オンライン併用	調整中	災害支援ナースの地域や自施設での取り組み/災害支援ナースとしての心構えを共有	災害支援ナース、旧災害支援ナース		10/15~11/14	
12/16(月)	028	高齢者の暮らしを支えるケア 4)摂食嚥下障害ケア オンライン併用	磯田明香(神戸リハビリテーション病院)	嚥下のメカニズムと誤嚥予防/介護職との連携・協働		I~II		
12/19(水)	038	自施設で災害時に困らないための実践力を高める	城尾恵子(ツカザキ病院)	災害看護に必要なリーダーシップとは/演習/自施設で活動できること(計画立案)	災害看護に興味がある者	III	9/16~30	
12/23(月)	047	産後ケアに活かす育児とメンタルヘルスケアの基礎知識 オンライン併用	玉木敦子(神戸女子大学)	産後ケア事業について/妊産婦のメンタルヘルスとサポートについて/こどもの虐待予防	周産期にかかわる助産師・看護師	I~III		
1/14(火)	044	急性期から考える皮膚トラブルとスキンケア	渡邊香織(明石医療センター)	皮膚トラブル(新生児・乳児を除く)のアセスメント方法/疾患と治療に伴う代表的な皮膚症状/スキンケアの基本原則		III		
1/16(木)	035	「私らしく」を支える看取り オンライン併用	乾貴絵(兵庫医科大学病院)	看取りの看護に必要な知識と技術/本人・家族のQOLを守るケア/遺族へのグリーフケア		II	10/16~31	
1/24(金)	015	チームで取り組む倫理的問題への対応ー倫理的意思決定の支援ー	西村裕美子(兵庫医科大学病院)	医療・倫理における倫理の主要概念/医療における意思決定支援と合意形成/合意形成の考え方と進め方		IV		
1/30(木)	033	病院勤務以外の看護師等認知症対応力向上研修② オンライン併用	舟川格(三田高原病院)他	同研修7月開催NO.032(①②は同内容)		II		

3 復職支援・離職防止のための研修	7/25(木)~27(土)	069	復職支援研修(3日間コース)	松山宏美(県立尼崎総合医療センター)他	看護の動向/薬剤の知識/高齢者の看護/感染管理/医療安全/フィジカルアセスメント/採血・吸引/急変時の看護/スキンケア	未就業の看護職、受講後6か月以内の就業を希望する者、兵庫県内で就業する者、「とどけるん」[eナースセンター]に登録が必要		ホームページ参照
	8/8(木)	070	復職支援研修①		看護の動向/医療安全/採血・吸引			
	9/19(木)	071	復職支援研修②		感染管理/PPEの着脱/スキンケア			
	10/17(木)	072	復職支援研修③		フィジカルアセスメント/急変時の看護			
	11/21(木)	073	復職支援研修④	調整中	高齢者の看護/薬剤の知識/採血・吸引			
	12/19(木)	074	復職支援研修⑤		看護の動向/医療安全/採血・吸引			
	1/16(木)	075	復職支援研修⑥		感染管理/PPEの着脱/スキンケア			
	2/20(木)	076	復職支援研修⑦		フィジカルアセスメント/急変時の看護			
	偶数月ー第1・2(水)、奇数月ー第2(水)	077	看護基礎技術研修(本所)		復職を希望する看護職に向けた採血・吸引の技術演習			
	第1・3(火)	078	看護基礎技術研修(姫路)		復職を希望する看護職に向けた採血・静脈注射の技術演習			

4 研究会・講演会	5/21(火)・22(水)・23(木)・24(金)		新入会員研修 オンライン併用	川田美和(兵庫県立大学)	兵庫県看護協会の活動紹介/新規入職者を対象とした講話と交流会	入職1~2年目の看護職(入会を検討中の方も含む)		
	7/18(木)・12/23(月)	080 081	訪問看護師交流会①② オンライン併用			県内の訪問看護事業所に勤務する職員		①6/20~7/11 ②11/26~12/16
	8/1(木)・R7/3/6(木)	050 051	令和6年度施設代表者会及び講演会(第1回・第2回)	調整中				
	11/23(土)	049	看護実践研究会 オンライン併用	坂下玲子(兵庫県立大学)	研究報告及び実践報告発表/教育講演			7/8~9/26
	1/25(土)	083	まちの保健室研修会 オンライン併用	調整中		まちの保健室活動に興味のある看護職、まちの保健室ボランティア		11/15~1/10
	1/25(土)	052	特定行為研修修了者の活動報告 オンライン併用	調整中		特定行為研修修了者、看護管理者、特定行為研修に関心のある者		
	2/22(土)	053	看護管理実践発表会 オンライン併用	調整中	看護管理実践報告発表/記念講演	(発表者は前年度のセカンドレベル研修修了者、認定看護管理者)		
調整中	082	ヘルシーワークプレイス委員会研修 オンライン併用	調整中					

研修分類 2 : 看護・医療政策に関する研修

月	開催日程	研修番号	研修名/開催方法	講師名(所属)※敬称略	主な内容	受講要件	レベル	申込期間
6	6/24(月)・25(火)・26(水)	201	看護職員認知症対応力向上研修①	認知症看護認定看護師	*厚生労働省の標準カリキュラムに準じる 同研修11月開催 No.202(①②は同内容)	全日程受講可能で医療機関等に勤務する指導的役割の看護職/主任に相当する職位以上の者		4/10~21
7	7/8(月)	206	看護補助者の活用推進のための管理者研修①	JNA収録DVD	看護補助者の活用推進の背景/看護補助者の位置づけ/看護補助者との協働に関する基本的な考え方 同研修8月開催 No.207(①②は同内容)	看護管理者(看護師長と同等以上の職にある者)		5/1~15
	7/23(火)・24(水)	203	認知症高齢者の看護実践に必要な知識①	JNA収録DVD	認知症に関連する疾患と病態・治療/認知症高齢者の看護に必要なアセスメント/認知症高齢者に特有な倫理的課題 同研修12月開催 No.204(①②は同内容)	全日程受講可能で医療機関等に勤務する指導的役割の看護職が望ましい		
8	8/2(金)	207	看護補助者の活用推進のための管理者研修②	JNA収録DVD	同研修7月開催 No.206(①②は同内容)			5/16~31
10	10/28(月)・29(火)・30(水)	205	糖尿病重症化予防(フットケア)研修	畑中あかね(神戸市看護大学)他	フットケアのためのアセスメント/フットケアの実践/フットケアに関する事例分析	糖尿病病変の看護に従事した経験を5年以上有し、研修修了後、その業務に従事する予定の看護師		7/16~31
11	11/27(水)・28(木)・29(金)	202	看護職員認知症対応力向上研修②	認知症看護認定看護師	同研修6月開催 No.201(①②は同内容)			8/16~31
12	12/2(月)・3(火)	204	認知症高齢者の看護実践に必要な知識②	JNA収録DVD	同研修7月開催 No.203(①②は同内容)			9/16~30

研修分類 3：人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修

月	開催日程	研修番号	研修名／開催方法	講師名(所属)※敬称略	主な内容	受講要件	レベル	申込期間
5	5/13(月)～11/15(金)	309	専任教員養成講習会		厚生労働省の専任教員養成講習会実施要領に準じる			令和6年度の募集は終了
	5/17(金)・6/18(火)・7/2(火)・R7/2/4(火)	302	新人看護職員卒後臨床研修事業 研修責任者研修	川本利恵子(湘南医療大学)	新人看護職員臨床研修体制の構築と運営/教育担当者・実地指導者の育成・支援/看護職員のメンタルサポート/フォローアップ研修	看護部組織において研修責任者の役割にある者、またはその役割を担う予定の者、かつその役割にある師長に相当する職位以上の者、教育担当者研修を修了していることが望ましい		4/10～21
	5/17(金)・6/17(月)・7/25(木)・8/23(金)・R7/2/13(木)	303	新人看護職員卒後臨床研修事業 教育担当者研修	川本利恵子(湘南医療大学)	新人看護職員臨床研修体制の構築と運営/看護職員のメンタルサポート/実地指導者と新人看護職員への支援/フォローアップ研修	看護部組織において教育担当者の役割にある者、又はその任に当たる予定の者		
7	7/12(金)・8/28(水)・9/17(火)・R7/2/19(水)	304	新人看護職員卒後臨床研修事業 実地指導者研修	左雅美(三田市民病院)他	新人看護職員研修ガイドラインの考え方/新人看護職員の現状と指導の理解と実際/新人看護職員のメンタルサポート/フォローアップ研修	看護部組織において実地指導者の役割にある者、またはその役割を担う予定の者		5/1～15
	7/16(火)・17(水)	307	介護職員等によるたんの吸引等研修事業指導者講習会①	矢吹浩子(日本病態栄養学会)他	介護職員等によるたんの吸引等の制度の概要/喀痰吸引・経管栄養のケアの指導と評価/実地研修の指導の実際/演習同研修7月開催 No.308(①②は同内容)	実務経験を5年以上有し、施設長の推薦のある看護職(准看護師は不可)で、喀痰吸引・経管栄養の経験と十分な知識がある者		
	7/16(火)・18(木)	308	介護職員等によるたんの吸引等研修事業指導者講習会②	矢吹浩子(日本病態栄養学会)他	同研修7月開催 No.307(①②は同内容)			
8	7/19(金)	306	NEW リフレクションのコツを学ぼうー経験学習を促す指導方法ー	松尾睦(青山学院大学)	経験学習の支援/経験学習サイクルの指導のポイント/新人指導への具体的活用	実務経験5年以上の看護職、指導的立場にある者		5/16～31
	8/7(水)	301	看護現場に求められるファシリテーションスキルー自己効力感を高める発問と応答スキルー	高橋聖子(折尾愛真高等学校看護専攻科)	ファシリテーションとは/ファシリテーションスキル/ファシリテーションの実際(演習)			
9	9/28(土)	310	兵庫県看護学校協議会共催研修①ーZ世代の特性と効果的な教育方法ー	尾形真実哉(甲南大学)	Z世代の特性/Z世代の組織適応/社会適応を促す関わり方	兵庫県看護学校協議会会員、看護教育およびテーマに関心のある者		6/16～30
	9/25(水)・26(木)	305	実習指導者集まれ研修ー臨地実習指導の基本を学ぼうー	阿形奈津子(京都中央看護保健大学校)	指導対象の理解/臨地実習指導者の役割/実習指導における具体的な指導方法	実習指導者の役割を担う者、あるいは今後その役割を担う予定の者		
2	2月調整中	311	兵庫県看護学校協議会共催研修②ー臨床判断能力の育成に向けた看護教育の実際ー	調整中		兵庫県看護学校協議会会員、看護教育およびテーマに関心のある者		

研修分類 4：看護管理者を対象とした研修

月	開催日程	研修番号	研修名／開催方法	講師名(所属)※敬称略	主な内容	受講要件	レベル	申込期間
5	5/16(木)	407	訪問看護管理者研修 1)地域包括ケアシステムの基礎と自組織の理解 オンライン併用	DVD	地域包括ケアシステムの基礎/自組織の理解/自組織を取り巻く地域の資源	県内訪問看護事業所の管理者、訪問看護の管理に関心のある看護職		4/20～5/9
6	6/25(火)	408	訪問看護管理者研修 2)安全管理 オンライン併用	DVD	安全管理			5/28～6/18
	6/28(金)	402	主任のための役割講座 オンライン併用	小林由香(神戸市立西神戸医療センター)	主任の役割/主任に求められる能力/ストレスマネジメント	看護主任に相当する職位について3年未満の者		4/10～21
7	7月～1月	416	看護管理者のための訪問看護研修		研修協力施設における見学実習	病院の管理職		6/10～1/20
	7/24(水)	409	訪問看護管理者研修 3)チームマネジメント、コミュニケーション オンライン併用	DVD	チームマネジメント/コミュニケーション	県内訪問看護事業所の管理者、訪問看護の管理に関心のある看護職		6/26～7/17
	7/30(火)	401	看護管理者のためのメンタルヘルスケア	中谷千鶴(神戸救済会病院)	心身の負担軽減につながるメンタルコントロール/管理者の役割/自己のストレス対応	看護主任に相当する職位以上の者		5/1～15
9	9/11(水)	404	師長のための役割講座 オンライン併用	前田有利(三田市民病院)	師長の管理する組織とは/師長の役割(組織の管理/人の管理)等/自部署の課題	看護師長に相当する職位について3年未満の者		6/16～30
	9/12(木)	410	訪問看護管理者研修 4)倫理的課題への対応、ケアの評価と改善 オンライン併用	DVD	倫理的課題への対応/ケアの評価と改善	県内訪問看護事業所の管理者、訪問看護の管理に関心のある看護職		8/15～9/5
10	10/17(木)	411	訪問看護管理者研修 5)人材の確保・育成・定着、経営の基礎 オンライン併用	DVD	人材の確保・育成・定着/経営の基礎			9/19～10/10
	10/18(金)	403	スタッフと共に育つための人材育成 オンライン併用	早川りか(武庫川女子大学)	人材育成とは/キャリアラダー/セルフマネジメント	看護主任に相当する職位以上の者		7/16～31
11	11/1(金)	406	NEW これだけは知っておきたい労務管理	山田真由子(山田真由子社会保険労務士事務所)	労務管理とは/休日、休暇、休業/労働時間と残業	看護師長に相当する職位以上の者		8/16～31
	11/12(火)	412	訪問看護管理者研修 6)財務 オンライン併用	DVD	財務諸表/訪問看護の収支モデル/事業計画	県内訪問看護事業所の管理者、訪問看護の管理に関心のある看護職		10/15～11/5
	11/14(木)	417	プラチナナース研修②	調整中	プラチナナース活躍促進のための組織としての方策と看護職確保/プラチナナースの働き方と課題	管理職、雇用関係者		9/16～10/31
12	12/18(水)	405	スタッフのやる気をひきだす目標管理 オンライン併用	池上京子(損保川病院)	目標管理とは/目標面接のポイント/目標面接のコミュニケーション	看護師長に相当する職位以上の者		9/16～30
	12/19(木)	413	訪問看護管理者研修 7)労務 オンライン併用	DVD	労務管理/人材管理			11/21～12/12
1	1/21(火)	414	訪問看護管理者研修 8)危機管理 オンライン併用	DVD	経営リスク/事故のリスク/自然災害のリスク	県内訪問看護事業所の管理者、訪問看護の管理に関心のある看護職		12/24～1/14
2	2/14(金)	415	訪問看護の経営 オンライン併用	調整中	調整中			1/10～2/7

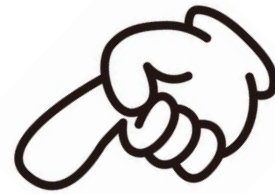
研修分類 5：資格認定教育

開催日程	研修番号	研修名／開催方法	内容・受講要件等	申込期間	
4/10(水)～R7/3/14(金)	503	認知症看護認定看護師教育課程(B課程)	日本看護協会の認定看護師教育課程基準カリキュラムに準じる	令和6年度の募集は終了	
5/14(火)～6/7(金)	500	ファーストレベルⅠ期	日本看護協会の認定看護管理者基準カリキュラムに準じる		受講決定者を対象に「論文の書き方」の研修を開催 詳細は受講決定時の案内を参照
11/26(火)～12/20(金)	501	ファーストレベルⅡ期			
1/9(木)～2/14(金)	502	ファーストレベルⅢ期 ※木・金・土曜日コース			
7/1(月)～8/21(水)	522	セカンドレベル			
9/18(水)～11/7(木)	523	サードレベル			
4/26(金)	504	令和5年度ファーストレベルⅡ期 フォローアップ研修	令和5年度ファーストレベルⅡ期研修修了者	4/8～4/12	
6/14(金)	505	令和5年度ファーストレベルⅢ期 フォローアップ研修	令和5年度ファーストレベルⅢ期研修修了者	5/13～5/17	
8/9(金)	506	令和5年度ファーストレベルⅣ期 フォローアップ研修	令和5年度ファーストレベルⅣ期研修修了者	7/15～7/19	

★研修番号063「医中誌Webミニレクチャー」を開催しています 詳細はホームページをご参照ください

研修申込サイト

**manaable研修申込サイトは
こちらからどうぞ**



[manaable研修申込サイト](#)