



## 教育理念

兵庫県看護協会は、保健・医療・福祉のニーズの多様化、複雑化に柔軟に対応し、質の高い看護を提供できるよう看護職の生涯にわたる学習を支援し、専門職としての自覚と誇りが持てる人材を育成する

## 教育目的

1. 倫理綱領に基づいた看護が実践できる看護職を育成する
2. 社会が求める質の高いヘルスケアサービスの提供ができる看護職を育成する
3. 地域包括ケアシステムが推進できる看護職を育成する

## 教育目標

1. 研究的・科学的思考による看護実践ができる
2. 的確な判断に基づいて、必要な看護が安全に実践できる
3. ケアの受け手の尊厳と多様性を尊重し、意思決定を支えることができる
4. 保健・医療・福祉において、多職種と連携・協働し、チーム医療のコーディネートができる
5. ICTを有効に活用し、情報の管理と運用ができる
6. 社会の動向を見据え、創造的に柔軟に変革できる

## 公益社団法人兵庫県看護協会

ホームページ  
<https://www.hna.or.jp>

研修申込サイト  
<https://hna.manaable.com>

LINE 公式アカウント  
お友だち募集中



## 令和7年度研修の特徴

1. 看護職の生涯にわたる学習活動を支えるために、研修時間や研修方法等、多様な研修形態を取り入れ、受講しやすい工夫をしました
2. 看護実践能力の向上を目指し、基礎編から実践編へと段階的に学べるよう組み立てました
3. 新たな取り組みとして、看護職の知識・技術をアップデートできるようスキマ時間で、誰もが学べる研修を取り入れました
4. 施設の教育担当者との交流会や会員の受講ニーズ調査を実施し、現場に即した研修としました

## 研修分類

1. 専門職としての活動の基盤となる研修
  - 1) 新人研修
  - 2) ジェネラリスト研修
  - 3) 復職支援・離職防止のための研修
  - 4) 研究会・講演会
  - 5) スキマ時間学習
2. 看護・医療政策に関する研修  
診療報酬に関連した研修
3. 人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修
4. 看護管理者を対象とした研修
5. 資格認定教育
  - 1) 認定看護管理者教育課程
  - 2) 認知症看護認定看護師教育課程（B課程）
6. 支部研修（本会研修申込サイトをご覧ください）

## 受講について

研修の受講にあたっては、本会の受講規約（本会ホームページに掲載）をご確認ください  
施設とりまとめ・個人申込に関わらず、兵庫県看護協会研修申込サイト（マナブル）（以下「研修申込サイト」）の登録が必要です

### 1 申込について

- 1) 申込方法
  - (1) 研修申込サイト（<https://hna.manaable.com/>）より、希望する研修名を選択し、研修内容、受講要件等、詳細をご確認の上、お申込みください
  - (2) 研修申込サイトから申込みが不可能な場合は、本会までお問い合わせください
- 2) 留意事項
  - (1) 受講可否については、研修申込締切日から1カ月以内に通知します  
研修申込サイト登録アドレスに送付するメールまたは、研修申込サイトのお知らせをご確認ください
  - (2) 受講をキャンセル・欠席・遅刻される場合は、研修担当までご連絡ください
  - (3) 受講者変更・受講方法変更については、研修担当までご相談ください

### 2 兵庫県看護協会 研修申込サイト ご利用の流れ

申込方法	施設とりまとめ申込	個人申込
利用登録 (初回のみ)	①本会ホームページ「研修案内」より 施設管理者用アカウント発行を選択・申請 ②本会から送付する「仮ログインメールアドレスと パスワード」でログイン ③マイページ「個人設定」にてメールアドレスを変更	①研修申込サイトへアクセス ②協会会員、非会員それぞれ「新規 登録」ボタンから登録画面へ ③手順に沿って登録完了
ログイン	初回登録完了以降は、 メールアドレスとパスワードでログイン	
操作マニュアル よくあるご質問等	本会ホームページ→研修案内→研修申込サイト操作方法動画 または、研修申込サイトトップ画面「@ヘルプ」参照	
留意事項	参加メンバー選択の際、利用登録済みの方のみ検索可能 表示されない時は利用登録をご案内ください	



利用登録・ログイン・  
操作マニュアル等は  
コチラ

本誌に掲載している研修内容等の変更、または掲載していない研修を追加企画する場合があります  
変更・追加の詳細は、研修申込サイト等で案内しますので、申込前に最新情報をご確認ください

### 3 個人情報の取り扱いについて

本会個人情報の保護に関する基本方針に基づき適切に取得・利用します  
研修に関わる個人情報は、研修以外の目的で取り扱うことはいたしません

### 4 受講料について

- 1) 受講料（税込）
 

日数	時間数	会 員	非 会 員
1日	5	3,850円	7,700円
1日	6	4,620円	9,240円
0.5日	3	2,310円	4,620円
オンデマンド学習	1	770円	1,540円
スキマ時間学習	-	550円	5,500円

※研修により時間設定および受講料が異なる場合があります
- 2) 支払い方法
  - (1) 研修申込サイトから、クレジット決済、コンビニ決済、銀行振込を選択の上、お支払いください  
※原則として一度入金された受講料の返金はいたしません
  - (2) 領収書は、請求金額を満たす入金を確認後、ダウンロードできます
- 3) 支払い期日
  - (1) 研修申込サイトの研修ごとに表示された支払手続き期日までにお支払いください
- 4) 留意事項
  - (1) 受講申込時点で兵庫県看護協会の入会手続きが完了し、研修申込サイトで確認できる本会会員以外は、非会員価格となります  
本会会員の方で研修申込サイト「個人設定」で看護協会会員情報が「看護協会会員」になっていない場合は、変更申請を行ってください

### 5 研修の中止・中断・変更等の措置について

- 1) 下記の理由により研修を中止・中断、または日程や開催場所を変更する場合があります  
本会ホームページでご案内します
  - (1) 講師の都合、会場および設備等の不具合等、研修の運営が困難な場合
  - (2) 申込者数が定員を大きく下回る場合
  - (3) 気象警報の発令、地震の発生等により受講者の安全確保が危ぶまれる場合

災害・気象警報発令時の措置  
<https://www.hna.or.jp/weather-warning.html>
- (4) その他やむを得ない場合
- 2) 本会が研修を中止した場合、また日程や開催場所の変更により受講が困難になった場合は、受講料を返金します



# 研修分類1：専門職としての活動の基盤となる研修

オンラインのみ

オンライン併用

オンデマンド併用

オンデマンドのみ

配信

会場のみはマークなし

※全職能が受講可能です(受講要件に指定がある場合は除く) \*「★研修名」はリニューアル研修

研修内容の詳細については研修申込サイトをご参照ください

月	開催日程	研修番号	研修名/開催方法	講師名(所属)※敬称略	主な内容	受講要件	レベル	申込期間
1 新人研修	5	5/22(木)	002 新人看護職員集合研修 1)看護倫理	吉田こずえ(宝塚市立病院)	倫理原則、倫理綱領/患者の意思の尊重/シレンマとは/事例検討	研修申込サイト参照	新人	
		6/3(火)	003 新人看護職員集合研修 2)フィジカルアセスメント	北山未由樹(明石医療センター)	呼吸・循環の解剖生理/フィジカルアセスメントとは/正常・異常について/演習	研修申込サイト参照	新人	
	6	6/26(木)	006 新人助産師集合研修 1)産褥期の看護	長井亜矢子(姫路聖マリア病院)	褥婦の健康診査/褥婦のケア計画、相談・教育/異常の早期発見と対応/身体的変化とメンタル	初めて関係部署に配属された助産師	新人	
		6/27(金)	004 新人看護職員集合研修 3)救命救急処置技術	荒木敬雄(神戸市立西神戸医療センター)	急変時における観察点/異常の早期発見/緊急度・重症度/急変時における報告	研修申込サイト参照	新人	4/10~22
	7	7/22(火)	007 新人助産師集合研修 2)新生児の看護	井上深雪(神戸市立西神戸医療センター)	新生児の診断(正常と異常)/新生児へのケア(ディベロップメンタルケア・異常時の対応も含む)	初めて関係部署に配属された助産師	新人	
		7/29(火)	005 新人看護職員集合研修 4)高齢者へのケア	近藤めぐみ(尼崎中央病院)	高齢者の特徴、老年症候群、廃用症候群予防/高齢者の身体と薬/倫理的課題/せん妄、不穏な患者への対応/高齢者のケアの実践	研修申込サイト参照	新人	
	8	8/19(火)	008 新人助産師集合研修 3)妊娠期の看護	小石川あゆみ(済生会兵庫東病院)	妊婦・胎児の健康診査(正常と異常)/妊婦のケア計画、相談・教育/異常の早期発見と対応	初めて関係部署に配属された助産師	新人	
		8/28(木)	010 ★新人看護職員集まれ研修 コミュニケーションの基本 聴く力・伝える力をつけよう	久米弥寿子(武庫川女子大学)	コミュニケーションの基本/コミュニケーションスキル/演習(聴く方法、伝え方)	新人	新人	6/1~22
	9	9/26(金)	009 新人助産師集合研修 4)分娩期の看護	峯岸美恵子(明石医療センター)	分娩経過の診断(正常と異常)/助産ケア計画の立案と評価/各書類の記載と説明/異常の早期発見と対応	初めて関係部署に配属された助産師	新人	4/10~22
		9/29(月)	011 <b>NEW</b> 新人看護職のためのメンタルヘルスケア	伊藤大輔(兵庫教育大学)	メンタルダウン(欠勤)はなぜ起こる/現状と自己の課題を知る/メンタルヘルス不調を予防するための知識とセルフケアの方法			7/1~22
2 ジェネラリスト研修	5	5/1(木)~6/30(月)	039 高齢者の暮らしを支えるケア 1)高齢者の特徴・老年症候群 <b>オンデマンドのみ</b>	高見美保(兵庫県立大学)	老年期の理解/主な健康障害(認知症・うつ・せん妄等)/高齢者の看護に必要なアセスメント		I~II	4/10~22
		5/24(土)	067 訪問看護導入研修① <b>オンライン併用</b>	豊倉睦美(おかもと訪問看護ステーション宝塚) 他	訪問看護概論/紙上演習(グループワーク) 同研修10月開催No.068 (①②は同内容)	訪問看護に関する基礎的な研修をうけたことがない訪問看護師・訪問看護に関心のある者(潜在看護師、病院・施設等勤務の看護師等)		5/1~17
		5/27(火)	022 これだけは知っておきたい感染対策	若狭征一郎(三田市民病院)	感染症の基礎知識/感染対策の基礎知識(隔離予防策含む)/病原体別感染の特徴と対策/標準予防策(演習)		I~II	4/10~22
	6	6/13(金)	012 <b>NEW</b> 磨いていこう!職業人としての考える力と対話力	N/バク	看護専門職として必要な力/思考と行動について知る/考える力と伝える力を磨くために/対話力を上げよう(グループワーク)		I	
		6/14(土)	066 訪問看護eラーニング開講式 <b>オンラインのみ</b>	村田直子(兵庫県訪問看護総合支援センター)他	訪問看護認定看護師による講演/修了者の体験発表/eラーニングの受講と訪問看護ステーション実習の概要	2025年度「訪問看護eラーニング受講者」		5/1~31
		6/17(火)	019 重症化・急変予測に必要なスキル -臨床判断能力を磨こう-	木下敬幸(JCHO神戸中央病院)	看護師が行う臨床判断の思考過程/臨床判断に必要な情報とその収集方法/事例検討(グループワーク)		III	4/10~22
	7	7月~1月	071 看看連携研修		研修協力施設における見学実習			6/10~1/20
		7/3(木)	046 病院勤務以外の看護師等認知症対応力向上研修① <b>オンライン併用</b>	舟川格(平島病院)他	基本的知識/社会資源/地域における実践 同研修10月開催No.047(①②は同内容)	病院勤務以外の看護職	II	
		7/4(金)	053 准看護師のための看護実践力スキルアップ-看護が変わる!身体所見と急変対応-すぐに実践できる感染予防策-	山名比呂美(公立神崎総合病院)	急変対応/感染予防/進学アナウンス、情報提供	准看護師		5/1~22
		7/7(月)	040 高齢者の暮らしを支えるケア 2)健康障害・アセスメント	森本景子(神戸市立西神戸医療センター)	老年症候群/健康障害(認知症・うつ・せん妄等)/高齢者の看護に必要なアセスメント		I~II	
7/8(火)		032 腎臓病とともに生きる-慢性腎臓病と透析看護-	岡本雅代(赤穂中央病院)	重症化予防のための療養支援/透析療法の実践と合併症/透析療養中の患者のセルフケア支援		II~III		
7/28(月)		072 保健師/バンク・IHEAT推進研修①	山下留理子(徳島大学大学院)	健康危機発生時に必要な知識/感染症に関する知識/疫学調査	兵庫県保健師バンクおよびIHEAT登録者(今後登録希望者)		ホームページ参照	
8	8/4(月)	031 慢性呼吸器疾患とともに生きる -呼吸器疾患の理解と看護- <b>オンライン併用</b>	中西美貴(大阪大学医学部附属病院)	呼吸器の基礎知識/呼吸療法の基礎知識/倫理調整とACP/セルフマネジメント教育		II	6/1~22	
	8/5(火)	041 高齢者の暮らしを支えるケア 3)スキニングと褥瘡予防	中瀬隆子(高砂市民病院)	スキニングの予防と管理/医療テープの貼り方・剥がし方 演習/褥瘡予防		I~II		
	8/5(火)	061 災害支援ナース研修・交流会① <b>オンライン併用</b>	調整中	派遣時の心構え/情報共有/ネットワーク作り	災害支援ナース・旧災害支援ナース		7/1~22	
	8/9(土)	015 <b>NEW</b> これでわかる!研修企画・運営のキホン	小西由紀子(甲南女子大学)	研修企画の基本プロセス/研修運営/研修評価	研修や勉強会等の企画に携わっている者、またはテーマに関心のある者	II~III	6/1~22	
	8/9(土)	069 小児訪問看護研修 <b>オンライン併用</b>	調整中	調整中	訪問看護事業所に勤務する(あるいは勤務予定)の看護職、リハビリ職		7/1~25	
9	9/1(月)	025 2年目看護職員集まれ研修 -再発見!わたしが叶えたい未来-	池田雅則(兵庫県立大学)他	生涯キャリアヒストリー法とは/生涯キャリアヒストリーを描く/叶えたいキャリアを語り、聴き合う	令和7年4月から実務経験年数2年目となる看護職	I	7/1~22	
	9/2(火)	050 妊娠から始める骨盤ケア	馬地容子(うまじ助産所)	妊娠、分娩に伴う骨盤内の変化と出現する症状/骨盤ベルトの着用/セルフケアのための体操		I~III		
	9/9(火)	063 災害対応研修(受援体制)①	調整中	受援の概要/初動期の活動/本部構成員の役割と取り組み/ダメージコントロールにおけるCSCATTT 同研修11月開催No.064 (①②は同内容)	健康危機・感染対策を担う看護職・管理者等		8/1~22	
	9/11(木)	037 ★最期まで私らしく過ごし続けるための意思決定支援 <b>オンラインのみ</b>	竹之内沙弥香(京都大学大学院)	ACPとは(意思決定支援プロセス)/意思決定のためのコミュニケーションスキル/多職種連携の中でのACP活用		III		
	9/12(金)	043 高齢者の暮らしを支えるケア 5)看取り <b>オンライン併用</b>	豊倉睦美(おかもと訪問看護ステーション宝塚)	看取りとは/看取りの看護に必要な知識と技術/本人・家族のQOLを守るケア		I~II		
	9/13(土)・27(土)	017 ★わかる!つかえる!研究計画書 -その成果!発表しませんか-	平野通子(関西国際大学)	臨床看護師が看護研究に取り組む意義・必要性/研究計画書の意義/研究計画書作成のルール/研究計画書の作成	現場において研究につなげたい課題がある者	II~III	7/1~22	
	9/17(水)	044 認知症ケアは看護の原点 -エビデンスに基づいた視点とケア-	谷口恵(神戸市立医療センター西市民病院)	認知症高齢者の看護ケアのポイント/認知症高齢者の看護に必要なアセスメント/入院している認知症高齢者への治療とケアの視点		II~III		
9/24(水)	028 中堅看護職のためのメンタルヘルスケア	伊藤大輔(兵庫教育大学)	メンタルヘルス不調を予防するための知識やセルフケアの方法/ストレス反応の理解とストレスとの上手なつきあい方/職場における役割と自己のストレス対応		II			
10	10/1(水)	023 感染対策「こんな時どうする?」	調整中	感染徴候とフィジカルアセスメント/症状別(発熱、嘔吐、下痢)感染対策/こんな時どうする?(グループワーク含む)		II~III		
	10/2(木)	014 <b>NEW</b> これで書ける!レポートや報告書を論理的に書くコツ	クロイワ正一(ヘルメス株式会社)	論理的思考とは/文章の書き方の基本/演習		II	8/1~22	
	10/3(金)	045 認知症ケアは看護の原点 -尊厳を踏まえたコミュニケーションと療養環境づくり-	村上美千代(西宮市立中央病院)	認知症のコミュニケーション/認知機能に合わせたコミュニケーション技法/生活・療養環境づくり/演習		II~III		
	10/7(火)	027 中堅看護職集まれ研修 -倫理観を意識して倫理感を高めよう-	谷川悦子(県立尼崎総合医療センター)	臨床における看護倫理の視点(倫理原則・倫理綱領)/現場で直面する倫理的問題と倫理的意決定/倫理的課題・倫理的シレンマへの対応		III		
	10/8(水)・15(水) オンデマンド研修 9/1(月)~30(火)	060 災害支援ナース養成研修 <b>オンデマンド併用</b>	調整中	オンデマンド研修4日間(20時間)/集合研修2日間(災害編・感染症編)災害時・感染拡大時の看護職活動の実践他	災害・感染症に係る応援派遣対応看護職員を目指す者(研修修了を以って災害支援ナースとして登録される)		7/1~22	
	10/10(金)	042 高齢者の暮らしを支えるケア 4)摂食嚥下障害ケア	磯田明香(神戸リハビリテーション病院)	嚥下のメカニズム/摂食嚥下障害による代表的なリスク/事例を通した看護/食事介助の基本(演習)		I~II		
	10/11(土)	013 <b>NEW</b> 効果的な情報伝達の極意	辰巳陽一(近畿大学病院)	効果的な情報伝達ができないのはなぜか/伝え方の極意と情報伝達の在り方/医療安全にも役立つ情報とその伝え方		I~II	8/1~22	
	10/11(土)	030 <b>NEW</b> 障がいとともに生きる -高次脳機能障がいの基礎知識-	橋本衛(近畿大学)	高次脳とは/高次脳機能障がいの捉えかた(認知症との違い)/主な症状/事例からの対応		I~III		
	10/17(金)	068 訪問看護導入研修② <b>オンライン併用</b>	豊倉睦美(おかもと訪問看護ステーション宝塚) 他	同研修5月開催No.067 (①②は同内容)			9/25~10/10	
	10/18(土)	021 今日から役立つせん妄ケア	安原沙織(公立豊岡病院)	せん妄とは/せん妄の薬物療法/患者の安全を守ることと安楽を目指したせん妄ケア		II~III	8/1~22	
10/23(木)	018 <b>NEW</b> 実践に活かせるフィジカルアセスメント	金田翔平(明石医療センター)	フィジカルアセスメントの極意/情報収集と分析をどう活かす/適切なケアを継続するための評価/現場で活かせる身体診査のポイント	2~3年目看護職およびジェネラリスト	I~III			
10/30(木)	059 プラチナナース研修	南幸栄(川西市立総合医療センター)	プラチナナースの活躍に向けた考え方や準備/期待されるプラチナナースの役割とスキル	概ね40歳以上の看護職		8/1~9/30		

月	開催日程	研修番号	研修名/開催方法	講師名(所属)※敬称略	主な内容	受講要件	レベル	申込期間	
2 ジェネラリスト 研修	11/4(火)	033	糖尿病とともに生きる -糖尿病の基礎知識とセルフケア支援- <b>オンライン併用</b>	黒田良子(自衛隊阪神病院)	糖尿病の基礎知識/糖尿病の看護/糖尿病在宅療養指導/セルフケア支援		II	9/1~24	
	11/5(水)・ 6(木)・ 10(月)・ 2/19(木)	048	医療現場から在宅療養につなぐための退院支援	李錦純(関西医科大学)他	退院支援・調整が求められる背景と看護師の役割/医療・介護における地域資源の知識と活用方法/退院支援のプロセス	退院・調整部門や外来・病棟において、専任・専従で退院調整に従事しているかまたその予定にある看護師/テーマに関心のある看護師	III		
	11/11(火)	026	3年目看護職集まれ研修 -個人とチームの成長を促すリーダーシップを学ぼう-	村田由香(日本赤十字広島看護大学)	チームリーダーに求められる能力/目指すチームリーダー像を考える/リーダーシップを発揮するためのスキル		II		
	11/12(水)	064	災害対応研修(受援体制)②	調整中	同研修9月開催No.063(①②は同内容)				10/1~22
	11/13(木)	073	保健師バンク・IHEAT推進研修②	調整中	感染症発生時の行政の役割(保健所)と有事に備える具体的な対策など	兵庫県保健師バンクおよびIHEAT登録者(今後登録希望者)			ホームページ参照
	11/18(火)	036	「食べる」を支える看護の視点 摂食嚥下ケア -その人らしく生きるために-	松尾弥生(神戸市立西神戸医療センター)	摂食嚥下のメカニズム/食べることについてのアセスメントと摂食嚥下ケア/摂食嚥下ケアの実際(演習)		II~III		9/1~24
	11/26(水)	065	新型インフルエンザ等感染症研修 <b>オンライン併用</b>	調整中	新興感染症発生時の確立した感染対策/予防/動向/蔓延リスク回避の感染対策/情報共有	健康危機・感染対策を担う看護職・管理者等			10/1~30
	11/27(木)	051	チームで乗り切ろう! 分娩各期のリスク対応	野牧弘子(神戸大学医学部附属病院)他	分娩各期に起こりやすい異常の見極め方と緊急時の判断と対応(事例検討)/分娩時大出血の対応等	周産期領域で勤務するリーダー的役割を担う助産師・看護師	II~III		9/1~24
12	12/3(水)	034	心不全とともに生きる -心不全患者の理解と看護- <b>オンライン併用</b>	大口ひとみ(東宝塚さとう病院)	循環器の基礎知識/心不全のメカニズム/心不全患者に必要な看護の事例(自己管理・退院指導等)		II	10/1~22	
	12/9(火)	016	看護研究ってどうやるの -これを学べば看護研究に取組める-	藤田優一(武庫川女子大学)	臨床場面での研究テーマの見出し方と概念枠組みの作成/研究のプロセス/研究の種類と方法/研究のまとめ方と研究発表のポイント		I~III		
	12/9(火)	070	看護小規模多機能型居宅介護 啓発研修	調整中	調整中	病院に勤務する看護職		11/1~12/2	
	12/10(水)	052	★妊産婦の生活と育児に寄り添うメンタルヘルスケア	玉木敦子(神戸女子大学)	産後ケア事業について/妊産婦のメンタルヘルスとサポートについて/精神科との連携を要する妊産婦へのかかわり	周産期に関わる助産師・看護師	I~III	10/1~22	
	12/16(火)	062	災害支援ナース研修・交流会② <b>オンライン併用</b>	調整中	災害看護の理解/実践力の向上	災害支援ナース・旧災害支援ナース		11/1~22	
	12/19(金)	024	自施設で災害時に困らないための実践力を高める	城尾恵子(ツカザキ病院)	災害サイクルの理解と備え/演習(研修計画立案)	災害看護に興味のある者	III	10/1~22	
	12/22(月)	035	<b>NEW</b> がんとともに生きる-がんサバイバーシップ-	高山良子(神戸看護大学)	がんサバイバーシップの基礎知識/がんサバイバーが直面する課題と支援/演習		II~III		
1	1/16(金)	038	「私らしく」を支える看取り	向井美千代(神戸救済会病院)	看取りのプロセス/本人・家族のQOLを守るケア		II	11/1~22	
	1/29(木)	029	チームで取り組む倫理的問題への対応 -倫理的意決定の支援-	西村裕美子(兵庫医科大学病院)	医療・倫理における倫理の主要概念/ 医療における意思決定支援と合意形成/合意形成の考え方と進め方		IV		
	1/29(木)	047	病院勤務以外の看護師等認知症対応 力向上研修② <b>オンライン併用</b>	舟川格(平島病院)他	同研修7月開催No.046(①②は同内容)		II		
2	2/2(月)	020	★スキントラブル・褥瘡予防ケアと技	渡邊香織(明石医療センター)	皮膚トラブル(新生児・乳児を除く)のアセスメント方法/疾患と治療に伴う皮膚症状/体位変換・ポジショニング		III	12/1~23	

3 復職支援・ 離職防止の ための研修	7	7/17(木)	076	復職支援研修1日コース①	調整中	フィジカルアセスメントと看護/看護基礎技術	未就業の看護職、受講後6か月以内の就業を希望する者、「とどけるん」「eナースセンター」に登録が必要	ホームページ参照
	8	8/21(木)	077	復職支援研修1日コース②	調整中	糖尿病看護/薬剤の知識		
	9	9/3(水)~ 5(金)	074	復職支援研修3日間コース①	光久尚美(兵庫医科大学病院)他	フィジカルアセスメント/糖尿病看護/スキンケア/他 同研修3月開催No.075 (①②は同内容)		
	10	10/16(木)	078	復職支援研修1日コース③	調整中	スキンケア・体位変換/摂食・嚥下障害の看護		
	11	11/20(木)	079	復職支援研修1日コース④	調整中	フィジカルアセスメントと看護/看護基礎技術		
	12	12/18(木)	080	復職支援研修1日コース⑤	調整中	糖尿病看護/薬剤の知識		
	1	1/15(木)	081	復職支援研修1日コース⑥	調整中	スキンケア・体位変換/摂食・嚥下障害の看護		
	2	2/19(木)	082	復職支援研修1日コース⑦	調整中	看護基礎技術(講義・演習)		
	3	3/11(水)~ 13(金)	075	復職支援研修3日間コース②	光久尚美(兵庫医科大学病院)他	同研修9月開催No.074 (①②は同内容)		
	第1・3(火)	084	看護基礎技術研修(姫路)	本会技術指導員	採血・静脈注射の技術演習			
	第2(水)	083	看護基礎技術研修(本所)	本会技術指導員	採血・吸引の技術演習			

4 研究会・講演会	5	5/19(月)・ 20(火)・ 26(月)	087	新入会員研修	川田美和(兵庫県立大学)	兵庫県看護協会の活動紹介/新規入職者を対象とした講和と交流会	入職1年目の看護職(入会を検討中の方も含む)詳細はホームページ参照	
	7	7/23(水)	089	訪問看護師交流会 <b>オンライン併用</b>		日頃の疑問等について語り合う	県内の訪問看護事業所に勤務する職員	7/1~16
	8	8/7(木)・ 3/5(木)	055 056	施設代表者会及び講演会①②	調整中			
	11	11/22(土)	054	看護実践研究会 <b>オンライン併用</b>	調整中	研究報告および実践報告発表/教育講演		7/10~9/8
	1	1/24(土)	088	まちの保健室研修会 <b>オンライン併用</b>	調整中	調整中	研修内容に興味がある看護職・まちの保健室ボランティア	12/1~1/10
	2	2/28(土)	086	看護管理実践発表会 <b>オンライン併用</b>	調整中	看護管理実践報告発表/他	(発表者はR6年度セカンドレベル及びサードレベル研修修了者、認定看護管理者)	
	3	3/7(土)	085	特定行為研修修了者の実践報告 <b>オンライン併用</b>	調整中	調整中	特定行為研修修了者、看護管理者、特定行為研修に関心のある者	ホームページ参照
	調整中	090	ヘルシーワークプレイス委員会研修	調整中		主任以上の看護職、管理者等、職場環境改善に興味のある者	ホームページ参照	

5 スキマ時間 学習		4/10(木)~ 3/24(火)	001	<b>NEW</b> スキマ時間学習 <b>オンデマンドのみ</b>	調整中	フィジカルアセスメントと感染予防、認知症の理解など いつでもどこでも何度でも4月10日(木)~3月24日(火)まで聴講できます。 *ホームページ随時参照		4/10~3/15
------------------	--	---------------------	-----	------------------------------------	-----	--	--	-----------

## 研修分類 2 : 看護・医療政策に関する研修

月	開催日程	研修番号	研修名/開催方法	講師名(所属)※敬称略	主な内容	受講要件	レベル	申込期間
6	6/10(火)~ 12(木)	201	看護職員認知症対応力向上研修①	認知症看護認定看護師	*厚生労働省の標準カリキュラムに準じる 同研修3月開催No.202(①②は同内容)	全日程受講可能で医療機関等に勤務する指導的役割の看護職/主任に相当する職位以上の者		4/10~22
7	7/14(月)	206	看護補助者の活用推進のための看護管理者研修①	JNA収録DVD	看護補助者の位置づけ/看護補助者との協働に関する基本的な考え方 同研修8月開催No.207(①②は同内容)	看護管理者(看護師長と同等以上の職にある者)		5/1~22
8	8/19(火)	207	看護補助者の活用推進のための看護管理者研修②	JNA収録DVD	同研修7月開催No.206(①②は同内容)			6/1~22
	8/25(月)	211	外来における在宅療養支援能力向上のための研修 <b>オンデマンド併用</b>	JNAeラーニング	JNAeラーニング(200分)+集合研修(3時間) 令和6年診療報酬改定「在宅療養指導料」で療養指導を行う者は本研修修了が望ましい	病院・診療所等の外来に勤務しているまたは勤務予定のある看護職(2025年度JNAeラーニング修了者)	II~III	
9	9/4(木)	209	医療安全管理者養成研修① <b>オンデマンド併用</b>		JNAオンデマンド研修(35時間)+集合研修(5時間) 同研修12月開催No.210(①②は同内容)	JNAホームページ参照		JNAホームページ参照
	9/8(月)	203	認知症高齢者の看護実践に必要な知識① <b>オンデマンド併用</b>		JNAオンデマンド研修(420分)+ 集合研修(220分) 認知症高齢者の看護に必要なアセスメント等 同研修12月開催No.204(①②は同内容)	全日程受講可能で医療機関等に勤務する指導的役割の看護職が望ましい (2025年度JNAオンデマンド研修修了者)		7/1~22
	9/9(火)	208	看護補助者標準研修 -看護補助体制充実加算該当パッケージ- <b>オンデマンド併用</b>		JNAオンデマンド研修(600分)+集合研修(120分) 医療機関で働く看護補助者の役割と業務/直接ケア総論・各論/食事に関する業務(演習)	医療機関に勤務する看護補助者 (2025年度JNAオンデマンド研修修了者)		
10	10/20(月)~ 22(水)	205	糖尿病重症化予防(フットケア)研修	畑中あかね(神戸看護大学)他	フットケアのためのアセスメント/フットケアの実際/フットケアに関する事例分析	糖尿病足病変の看護に従事した経験が5年以上を有し、研修修了後、その業務に従事する予定の看護師		8/1~22
12	12/5(金)	204	認知症高齢者の看護実践に必要な知識② <b>オンデマンド併用</b>		同研修9月開催No.203(①②は同内容)			10/1~22
	12/11(木)	210	医療安全管理者養成研修② <b>オンデマンド併用</b>		同研修9月開催No.209(①②は同内容)			JNAホームページ参照
3	3/2(月)~4(水)	202	看護職員認知症対応力向上研修②	認知症看護認定看護師	同研修6月開催No.201(①②は同内容)			12/1~23

## 研修分類 3: 人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修

月	開催日程	研修番号	研修名/開催方法	講師名(所属)※敬称略	主な内容	受講要件	レベル	申込期間
5	5/16(金)・ 6/24(火)・ 7/31(木)・ 2/6(金)	301	新人看護職員卒後臨床研修事業 研修責任者研修	川本利恵子(湘南医療大学)他	新人看護職員臨床研修体制の構築と運営/看護職員のメンタルサポート/教育担当者・実地指導者の育成・支援/フォローアップ研修	看護部組織において研修責任者の役割にある者、またはその役割を担う予定の者、かつその役割にある師長に相当する職位以上の者、教育担当者研修を修了していることが望ましい		4/10~22
	5/16(金)・ 6/5(木)・ 7/28(月)・ 8/21(木)・ 2/9(月)	302	新人看護職員卒後臨床研修事業 教育担当者研修	川本利恵子(湘南医療大学)他	新人看護職員臨床研修体制の構築と運営/看護職員のメンタルサポート/実地指導者と新人看護職員への支援/フォローアップ研修	看護部組織において教育担当者の役割にある者、またはその任に当たる予定の者		
6	6/2(月)~ 7/25(金)	310	兵庫県保健師助産師看護師実習指導者講習会(一般分野)		詳細は兵庫県ホームページ参照			令和7年度の募集は終了
	6/11(水)・ 12(木)	307	★研究指導者になってしまった!効果的な看護研究のコツ	齋田幸一(県立尼崎総合医療センター)他	研究支援者としての役割/臨床の看護師が研究に取り組む意義と必要性/研究過程に沿った支援のポイントと留意点	研究指導に携わる者	Ⅳ	4/10~22
7	7/2(水)	308	組織で行う生涯学習支援の基礎知識と実際	柳崎朱美(JCHO神戸中央病院)他	生涯学習支援の基礎知識/生涯学習支援の実際/ガイドラインを組み込んだ施設(部署)の教育計画の取り組みについて	看護実践能力習熟段階Ⅲ以上、看護部組織において研修責任者・教育担当者の役割にある者、またはその役割を担う予定の者、看護主任に相当する職位以上の者		5/1~22
	7/11(金)・ 8/27(水)・ 9/30(火)・ 2/17(火)	303	新人看護職員卒後臨床研修事業 実地指導者研修	左雅美(三田市民病院)他	新人看護職員研修ガイドラインの考え方/新人看護職員のメンタルサポート/新人看護職員の現状と指導方法の理解と実際/フォローアップ研修	看護部組織において実地指導者の役割にある者、またはその役割を担う予定の者		
8	8/9(土)	312	兵庫県看護学校協議会共催研修① -合理的配慮が必要な学生・看護職員に対する支援-	北川明(順天堂大学)	合理的配慮が必要な学生・看護職員に対する具体的支援	兵庫県学校協議会会員、臨床現場の管理職、看護教育およびテーマに関心のある者		6/1~22
	8/22(金)	306	リフレクションのコツを学ぼう	前川幸子(甲南女子大学)	リフレクションとは/リフレクションの支援方法/スタッフ指導への具体的活用	実務経験5年以上で指導的立場にある者、実務経験5年以上でテーマに関心のある者		
9	9/10(水)	305	看護現場に求められるファシリテーションスキル	國澤尚子(埼玉県立大学)	現場に求められるファシリテーションとは/ファシリテーターの役割とスキル/演習	実務経験5年以上で指導的立場にある者、実務経験5年以上でテーマに関心のある者		7/1~22
	9/18(木)・ 19(金)	309	実習指導者集まれ研修-臨地実習指導の基本を学ぼう-	阿形奈津子(京都中央看護保健大学校)	指導対象の理解/臨地実習指導者の役割/実習指導における具体的な指導方法	実習指導者の役割を担う者、あるいは今後その役割を担う予定の者		
10	10/22(水)・ 11/13(木)	311	兵庫県保健師助産師看護師実習指導者講習会(特定分野) *病院以外の施設		詳細は兵庫県ホームページ参照			兵庫県ホームページ参照
	10/25(土)	313	兵庫県看護学校協議会共催研修② -心理的安全性を担保した学生・新人指導-	内藤知佐子(愛媛大学医学部附属病院総合臨床研修センター)	心理的安全性/ハラスメント防止/効果的な指導	兵庫県学校協議会会員、臨床現場の管理職、看護教育およびテーマに関心のある者		8/1~22
調整中		304	<b>NEW</b> Z世代の強みを活かした教育方法	宮下ルリ子(県立広島大学)	Z世代の特徴/Z世代の教育の現状/効果的な教育方法	実務経験5年以上で指導的立場にある者、実務経験5年以上でテーマに関心のある者		

## 研修分類 4: 看護管理者を対象とした研修

月	開催日程	研修番号	研修名/開催方法	講師名(所属)※敬称略	主な内容	受講要件	レベル	申込期間
5	5/13(火)	408	訪問看護管理者研修 1)地域包括ケアシステムの基礎と自組織の理解 <b>オンライン併用</b>	DVD	地域包括ケアシステムの基礎/自組織の理解/自組織を取り巻く地域の資源	県内訪問看護事業所の管理者、訪問看護の管理に関心のある看護職		4/20~5/8
6	6/25(水)	409	訪問看護管理者研修 2)安全管理 <b>オンライン併用</b>	DVD	リスクマネジメント/災害対応	県内訪問看護事業所の管理者、訪問看護の管理に関心のある看護職		6/1~20
7	7月~1月	416	看護管理者のための訪問看護研修(職能共催)		研修協力施設における見学実習	病院に勤務する看護管理者(看護師長相当以上)		6/10~1/20
	7/18(金)	410	訪問看護管理者研修 3)チームマネジメント、コミュニケーション <b>オンライン併用</b>	DVD	チームマネジメント/コミュニケーション	県内訪問看護事業所の管理者、訪問看護の管理に関心のある看護職		7/1~15
	7/24(木)	417	看護管理者研修 <b>オンライン併用</b>	調整中	働き方改革/働き続けることができる職場環境	看護主任以上に相当する職位以上の者		5/1~6/30
8	8/1(金)	418	プラチナナース活躍促進のための管理者研修	谷村美保(小原病院)	プラチナナース活躍促進のための組織としての方策/プラチナナース人材活用と課題	看護部長、看護副部長、看護師長に相当する看護職/事務部門の雇用関係者		5/1~7/11
	8/26(火)	406	これだけは知っておきたい労務管理①	山田真由子(山田真由子社会保険労務士事務所)	労務管理とは/労働基準法と労働契約法/休日、休暇、休業/労働時間と残業/グループワーク 同研修11月開催No.407(①②は同内容)	看護師長に相当する職位以上の者		6/1~22
9	9/3(水)	402	<b>NEW</b> 身近なデータから看護サービスの質を評価してみよう	前田有利(三田市民病院)	看護サービスにおける質管理のプロセス/必要なデータ収集と活用/看護サービスの質管理プロセスにおける看護管理者の役割	看護管理者		7/1~22
	9/17(水)	411	訪問看護管理者研修 4)倫理的課題への対応、ケアの評価と改善 <b>オンライン併用</b>	DVD	倫理とは/虐待・個人情報/エビデンス	県内訪問看護事業所の管理者、訪問看護の管理に関心のある看護職		9/1~12
	9/29(月)	403	看護管理者のためのメンタルヘルスケア	伊藤大輔(兵庫教育大学)	看護現場におけるストレスとは/心身の負担軽減につながるメンタルコントロール/心理学観点を取り入れた離職防止の具体策、離職につながるサインとアプローチ方法	看護管理者		7/1~22
10	10/21(火)	412	訪問看護管理者研修 5)人材の確保・育成・定着、経営 <b>オンライン併用</b>	DVD	労務管理/経営の基礎	県内訪問看護事業所の管理者、訪問看護の管理に関心のある看護職		10/1~14
	10/28(火)	404	スタッフと共に育つための人材育成	早川りか(武庫川女子大学)	人材育成とは/自己キャリアの成長/職場環境づくりとスタッフへの支援	看護主任に相当する職位以上の者		8/1~22
11	11/19(水)	413	訪問看護管理者研修 6)財務 <b>オンライン併用</b>	DVD	財務諸表/訪問看護の収支モデル/事業計画	県内訪問看護事業所の管理者、訪問看護の管理に関心のある看護職		11/1~14
	11/29(土)	407	これだけは知っておきたい労務管理②	山田真由子(山田真由子社会保険労務士事務所)	同研修8月開催No.406(①②は同内容)			9/1~24
12	12/17(水)	405	スタッフのやる気を引き出す目標管理	池上京子(揖保川病院)	目標管理とは/スタッフの目標管理支援/動機づけとコミュニケーション	看護師長に相当する職位以上の者		10/1~22
	12/19(金)	414	訪問看護管理者研修 7)労務 <b>オンライン併用</b>	DVD	労務管理/人材管理	県内訪問看護事業所の管理者、訪問看護の管理に関心のある看護職		12/1~15
1	1/20(火)	401	<b>NEW</b> ワクワクするマネジメント! 看護管理の基礎知識-組織を知ろう-	谷村美保(小原病院)	組織とは/組織分析の意義/組織分析の方法(SWOT分析)	看護主任に相当する職位以上の者		11/1~22
	1/20(火)	415	訪問看護管理者研修 8)危機管理 <b>オンライン併用</b>	DVD	経営リスク/社会リスク/事故のリスク/自然災害のリスク	県内訪問看護事業所の管理者、訪問看護の管理に関心のある看護職		1/1~15

## 研修分類 5: 資格認定教育

開催日程	研修番号	研修名/開催方法	内容・受講要件等	申込期間
4/9(水)~ 3/13(金)	512	認知症看護認定看護師教育課程(B課程)	日本看護協会の認定看護師教育課程基準カリキュラムに準じる	令和7年度の募集は終了
5/13(火)~ 6/6(金)	501	ファーストレベル研修I期	日本看護協会の認定看護管理者基準カリキュラムに準じる	
9/25(木)~ 10/31(金)	502	ファーストレベル研修II期 ※木・金・土曜日コース <b>オンラインのみ</b>		
11/17(月)~ 12/12(金)	503	ファーストレベル研修III期		
1/13(火)~ 2/6(金)	504	ファーストレベル研修IV期 <b>オンラインのみ</b>		
6/30(月)~ 8/20(水)	508	セカンドレベル研修		
6/25(水)	505	R6年度ファーストレベルII期 フォローアップ研修	令和6年度ファーストレベルII期研修修了者	5/19~30
8/8(金)	506	R6年度ファーストレベルIII期 フォローアップ研修	令和6年度ファーストレベルIII期研修修了者	6/30~7/11
12/18(木)	507	R7年度ファーストレベルI期 フォローアップ研修	令和7年度ファーストレベルI期研修修了者	11/10~21
5/8(木)	509	「論文の書き方」研修①	令和7年度 ファーストレベル・セカンドレベル受講予定者	4/9~15
9/12(金)	510	「論文の書き方」研修②	令和7年度 ファーストレベル受講予定者	8/1~22
11/14(金)	511	「論文の書き方」研修③		10/1~22



◆研修番号091「医中誌Webミニレクチャー」を開催しています  
公益社団法人 兵庫県看護協会 問合せ

詳細はホームページをご参照ください  
〒650-0011 神戸市中央区下山手通5-6-24  
TEL:078-351-2920(教育認定部) 平日9:00~17:30