

◆ ジェネラリストの3年研修一覧

研修の方向性	R7年度	R8年度	R9年度
<p>★協会が研修を実施する意義・価値</p> <ul style="list-style-type: none"> ・研修の質の保証 専門的な著名な講師の選定、最新の情報を提供できる（トピックス） ・学習に集中できる環境と施設以外の人の意見を聞く、話をできる機会を提供できる 	<p>これだけは知っておきたい感染対策 感染対策「こんな時どうする？」</p>	<p>これだけは知っておきたい感染予 感染対策「こんな時どうする？」</p>	<p>感染についての研修</p>
<p>対策：看護実践能力の向上を支援する</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 領域別研修（基本） ● 実践力強化（手技やアセスメントを伝えられる） ● 2年目集まれ研修 <ul style="list-style-type: none"> ・先輩の体験談をきく（不安を乗り越える経験） ・リフレクションを学ぶことで自己を振り返り自分が置かれている状況や自己との対話ができることで、自己の経験が意味付けできる ● 2年目集まれ研修 <ul style="list-style-type: none"> ・アセスメントを磨こう ・患者観察 全体像 生活者として捉える ● 3年目集まれ研修 <ul style="list-style-type: none"> ・リーダーの役割 + 看護を語る研修 	<p>★医療現場から在宅療養につなぐための退院支援 4日間</p> <p>認知症ケアは看護の原点-エビデンスに基づいた視点とケア-</p> <p>認知症ケアは看護の原点-尊厳を踏まえた</p> <p>コミュニケーションと療養環境づくり-</p> <p>病院勤務以外の看護師等認知症対応力向上研修①②</p> <p>高齢者の暮らしを支えるケア1)高齢者の特徴 老年症候群 オンデマンド</p> <p>高齢者の暮らしを支えるケア2)健康障害とアセスメント（半日）</p>	<p>医療現場から在宅療養につなぐための退院支援 4日間</p> <p>認知症ケアは看護の原点-エビデンスに基づいた視点とケア-</p> <p>認知症ケアは看護の原点-尊厳を踏まえた</p> <p>コミュニケーションと療養環境づくり-</p> <p>病院勤務以外の看護師等認知症対応力向上研修①②</p> <p>研修方法は評価を踏まえて検討</p>	<p>医療現場から在宅療養につなぐための退院支援 4日間</p> <p>認知症ケアは看護の原点-エビデンスに基づいた視点とケア-</p> <p>認知症ケアは看護の原点-尊厳を踏まえた</p> <p>コミュニケーションと療養環境づくり-</p> <p>病院勤務以外の看護師等認知症対応力向上研修①②</p> <p>研修方法は評価を踏まえて検討</p>

研修の方向性	R7年度	R8年度	R9年度
研修内容 ●リフレクション研修(リフレクションを学ぶことで自己を振り返り、自分が置かれている状況や自己との対話ができることで自己の経験の意味付けができる) ●偶然学ぶ倫理(自分の行動を振り返る) ●退院支援関連研修を継続する ●領域別研修(実践可能な応用力をつける) ●ストレスマネジメントや心理的安全性など受講者自身の気持ちが楽になると考えられるテーマ設定をする	高齢者の暮らしを支えるケア3)スキンテアと褥瘡予防(半日) 高齢者の暮らしを支えるケア4)摂食嚥下障害ケア(半日) 高齢者の暮らしを支えるケア5)看取り(半日)	研修方法は評価を踏まえて検討	研修方法は評価を踏まえて検討
ともに生きるシリーズ研修の強化	心不全とともに生きる-心不全患者の理解と看護- 糖尿病とともに生きる 糖尿病の基礎知識とセルフケア支援 慢性呼吸器疾患とともに生きる 間質性肺疾患 腎臓病とともに生きる 慢性腎臓病と透析看護 NEW がんとともに生きる -がんサバイバーシップ- NEW 障がいとともに生きる 高次脳機能障がいの基礎知識 2時間配信 ★最期まで私らしく過ごしていけるための意思決定支援	研修名はその年度で変更 COPD 腎臓病とともに生きる 慢性腎臓病と透析看護 NEW がんとともに生きる 緩和ケア NEW 脳血管障がいの看護 最期まで私らしく過ごしていけるための意思決定支援	研修名はその年度で変更 Ⅲ NEWがんとともに生きる アピアランスケア NEW 脳血管障がい患者の地域支援 最期まで私らしく過ごしていけるための意思決定支援

研修の方向性	R7年度	R8年度	R9年度
<ul style="list-style-type: none"> ● 新人の特性理解、看護の動向、診療報酬改定の目的等 (オンデマンド研修) CNやCNSではなく、ジェネラリストとしてキャリアをどう考えてきたか、先輩看護師の経験を語る ● 自身のキャリアを考える機会をもつ 	重症化・急変予測に必要なスキル ー臨床判断力を磨こうー	重症化・急変予測に必要なスキル ー臨床判断力を磨こうー	臨床推論を加える方向
<p>全般の研修の検討 対策：「研修」で終わらず、現場での活用・実践してもらえる研修を行う</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 事前課題の提示 ● 疾患など基本知識は、eラーニングで受講 ● 集合研修：グループワークなどを行い、事前課題や基本知識で得たこと、考えを討議して思考の整理ができる 	食べるを支える看護の視点 摂食嚥下ケア	食べるを支える看護の視点 摂食嚥下ケア	食べるを支える看護の視点 摂食嚥下ケア
	私らしくを支える看取り	私らしくを支える看取り	NEW エンゼルケア・納棺師について
	スキントラブル 褥瘡ケアと技	NEW スキントラブル スキンケア	スキンケア・褥瘡ケア (ポジショニング)
	今日から役立つせん妄ケア	今日から役立つせん妄ケア	せん妄ケア
	NEW 身体拘束等適正化のための情報交換	新規のため評価を踏まえて検討	
経年別集まれ研修の継続	2年目看護職集まれ研修ー再発見！ わたしが叶えたい未来- 3年目看護職集まれ研修リーダーシップを学ぼう	2年目看護職集まれ研修ー再発見！ わたしが叶えたい未来- 3年目看護職集まれ研修リーダーシップを学ぼう	2年目看護職集まれ研修ー再発見！ わたしが叶えたい未来- 3年目看護職集まれ研修リーダーシップを学ぼう
中堅看護職を対象とした研修の強化	中堅看護職のためのメンタルヘルスケア	中堅看護職のメンタルヘルスケア	中堅看護職のメンタルヘルスケア
看護倫理は、段階別に応じた研修の継続	中堅看護職集まれ研修 倫理観を意識して倫理感を高めよう	中堅看護職集まれ研修 倫理研修	中堅看護職集まれ研修 倫理研修
	チームで取り組む倫理的問題への対応	チームで取り組む倫理的問題への対応	チームで取り組む倫理的問題への対応

研修の方向性	R7年度	R8年度	R9年度
看護研究は、段階に応じた研修の継続	看護研究ってどうやるの～これを学べば看護研究に取り組める ★わかる！ 使える！看護研究計画書 2日間	看護研究ってどうやるの～これを学べば看護研究に取り組める わかる！ 使える！看護研究計画書 2日間	看護研究ってどうやるの～これを学べば看護研究に取り組める わかる！ 使える！看護研究計画書 2日間
災害看護に関する研修の強化	自施設で災害時に困らないための実践力を高める	自施設で災害時に困らないための実践力を高める	自施設で災害時に困らないための実践力を高める
	<p>NEW 実践に活かせるフィジカルアセスメント</p> <p>NEW これでわかる！研修企画・運営の基本</p> <p>NEW 磨いていこう！職業人としての考える力と対話力</p> <p>NEW 効果的な情報伝達の極意(半日)</p> <p>NEW 医療現場で使える手話を学ぼう</p> <p>NEW これで書ける！レポートや報告書を論理的に書くコツ(半日)</p>	<p>新規のため評価を踏まえて検討</p>	
母性看護に関する研修の強化	<p>妊娠期から始める骨盤ケア</p> <p>★妊産婦の生活と育児に寄り添うメンタルヘルスケア(半日)</p> <p>チームで乗り切ろう！分娩各期のリスク対応</p>		応募者数をふまえて検討
准看護師は 2年課程への進学支援も含めた研修の継続	准看護師のための看護実践力スキルアップ-看護が変わる！身体所見と急変対応・すぐに実践できる感染予防策-	准看護師のための看護実践力スキルアップ 研修内容は必要な内容各年度で検討	准看護師のための看護実践力スキルアップ 研修内容は必要な内容各年度で検討